



三峡能源

China Three Gorges Renewables (Group) Co., Ltd.

Environmental, Social and Governance Report 2025

2025 年度环境、社会和公司治理报告

中国三峡新能源(集团)股份有限公司



关于本报告

本报告为公司自 2021 年以来发布的第 5 份环境、社会和公司治理 / 社会责任报告，旨在全面、客观地呈现公司在环境、社会、治理等可持续发展方面的理念、政策与实践成果，为利益相关方提供清晰、准确、有价值的可持续发展信息。

编制依据

- 国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》
- 中国证监会《上市公司治理准则》
- 财政部等九部门联合印发的《企业可持续披露准则第 1 号——气候（试行）》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》
- 国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》
- 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs）

报告范围

除特殊说明外，本报告涵盖中国三峡新能源（集团）股份有限公司本部及其所属单位，与《中国三峡新能源（集团）股份有限公司 2025 年年度报告》（以下简称 2025 年年报）披露范围、口径保持一致。

报告期间

本报告为年度报告，报告中所有数据和信息的报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，与 2025 年年报一致。某些与报告主题相关的补充信息发生于 2026 年本报告发布日期之前，也在报告中予以披露，以确保利益相关方对重大信息享有充分的知情权。2026 年发生的期后事项在正文中均有明确标注。

报告可靠性

本报告的数据主要来源于公司 2025 年年报和相关文件。除特殊说明外，报告中涉及的货币单位均为人民币。公司承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，报告经公司董事会审议后发布。

称谓说明

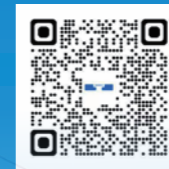
为便于表述和阅读，中国三峡新能源（集团）股份有限公司在报告中简称“三峡能源”“公司”或“我们”，三峡能源的所属单位一般以简称表示，全称及简称对照见附录“名词释义”。

报告获取

本报告以中文简体编制，电子版报告可在上海证券交易所（以下简称“上交所”）网站（www.sse.com.cn）及本公司网站（www.ctgne.com）下载浏览。



上交所网页二维码



公司网站二维码

目录

关于本报告	1
董事长致辞	4
走进三峡能源	6
可持续发展管理	14
议题重要性评估	20
尽职调查、利益相关方沟通	22
专题一	
新能源 +	26
专题二	
电力保供	32
专题三	
科技创新	36
附录	122

E



环境管理	44
应对气候变化	52
污染物排放与废弃物处理	60
生态系统和生物多样性保护	64
资源利用与循环经济	68

S



员工	74
乡村振兴与社会贡献	86
供应商与客户	90

G



公司治理	100
党建引领	108
商业行为	110
投资者关系与股东权益	120

董事长致辞

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年。三峡能源坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，积极响应国家能源安全新战略和“双碳”目标，融合 ESG 发展理念统筹战略使命与价值创造，全面推进重大项目建设，优化产业布局，提升数字化、智能化运营水平，持续增强清洁能源供给能力与可持续发展韧性，为保障国家能源安全、增进民生福祉、推动经济社会绿色低碳高质量发展贡献三峡力量。

我们高擎“海陆并进”的发展旗帜，以铿锵步履建业兴邦。新能源行业变革向纵深推进，各类不确定性风险集中显现，每一步前行都承载着责任与期待。面对全面入市的大考，我们主动应变求变，将市场化经营理念贯穿于项目前期、投资、建设、生产、营销的全生命周期，算好发展账、民生账、生态账。我们坚定不移实施“海上风电引领者”战略，推动海上风电规模化开发，让充沛能源从海上来，公司海上风电累计并网装机 754.68 万千瓦，继续保持国内引领地位；持续聚焦新能源主业，加

速推进国家级大型基地项目建设，让沙漠变蓝海、荒滩焕生机，内蒙古库布齐沙漠鄂尔多斯中北部新能源基地项目 200 万千瓦光伏顺利投产，新疆南疆塔克拉玛干沙漠新能源基地项目稳步开发，紧跟国家规划，形成多区域、多批次项目协同推进格局；科学策划新型储能项目，合理布局光热、独立储能等系统调节资源，全球首个“双塔一机”光热储能电站并网。2025 年，我们用实干交出亮眼答卷，公司累计新增装机容量 461.53 万千瓦，累计装机容量达到 5237.41 万千瓦；发电量 762.61 亿千瓦时，同比增长 5.99%，相当于节约标准煤约 2299.27 万吨，减少二氧化碳排放约 6070.07 万吨，本部办公场所实现 100% 绿色化用电，以实干实绩为国家能源绿色低碳转型贡献坚实力量。

我们肩扛“国之大事”的使命担当，以绿色能源润泽四方。我们圆满完成了迎冬度夏保供任务，电力生产安全稳定、供应可靠充足，成功应对多次台风等极端天气挑战，为区域能源安全筑牢屏障。我们精心组织“环境保护周”活动，弘扬生态文明思想，普及节能降碳理念，厚植

绿色发展底色。我们认真贯彻落实党中央、国务院决策部署，服务国家乡村振兴战略，持续深化定点帮扶工作，助力帮扶区域实现“五大振兴”，因地制宜探索“新能源+乡村振兴”模式，为乡村发展注入强劲动能，唤醒勃勃生机。2025 年，公司乡村振兴总投入金额 12086.1 万元，惠及全国 18 个县（旗），帮扶人数超十三万人，获得“全国企业文化成果二等奖”“上市公司乡村振兴最佳实践案例”等奖项。公司始终坚持以人为本，用心关爱员工生活，开展形式多样的文体活动，推动工作与生活平衡相融，以责任与温度书写发展新篇。

我们驱动“数智创新”的澎湃引擎，以坚守匠心赓续荣光。公司将数字技术深度融合于运营管理全流程，推动运营效率、风险管控与决策水平全面提升。夯实数据基础，深化智能应用，将数字化能力转化为可持续的经济效益与风险管理效能；持续推进智能场站建设，为高质量发展提供核心支撑。坚持创新驱动发展，营造浓厚创新氛围，着力构建“产学研用”深度融合的创新生态体系。公司新增获批 5 项国家级、省部级科技项目，4 项

技术装备入选国家能源局第五批能源领域首台（套）重大技术装备名单，荣获省级科学技术奖 2 项、行业协会级科学技术奖 12 项。不断完善“三道防线”风险治理架构，明确各部门职责定位，形成权责清晰、协同联动的风险管控体系。坚持贯彻“两个一以贯之”，持续推进新一轮国有企业改革深化提升行动，进一步完善现代企业治理结构。公司连续 3 年获评“上市公司董事会最佳实践案例”，连续 4 年获上交所信息披露 A 级评价，连续两年荣获国资委中央企业“双百行动”专项考核“标杆企业”，荣获第七届“全国文明单位”，品牌影响力、行业引领力和社会美誉度持续提升，成为能源央企高质量可持续发展的标杆。

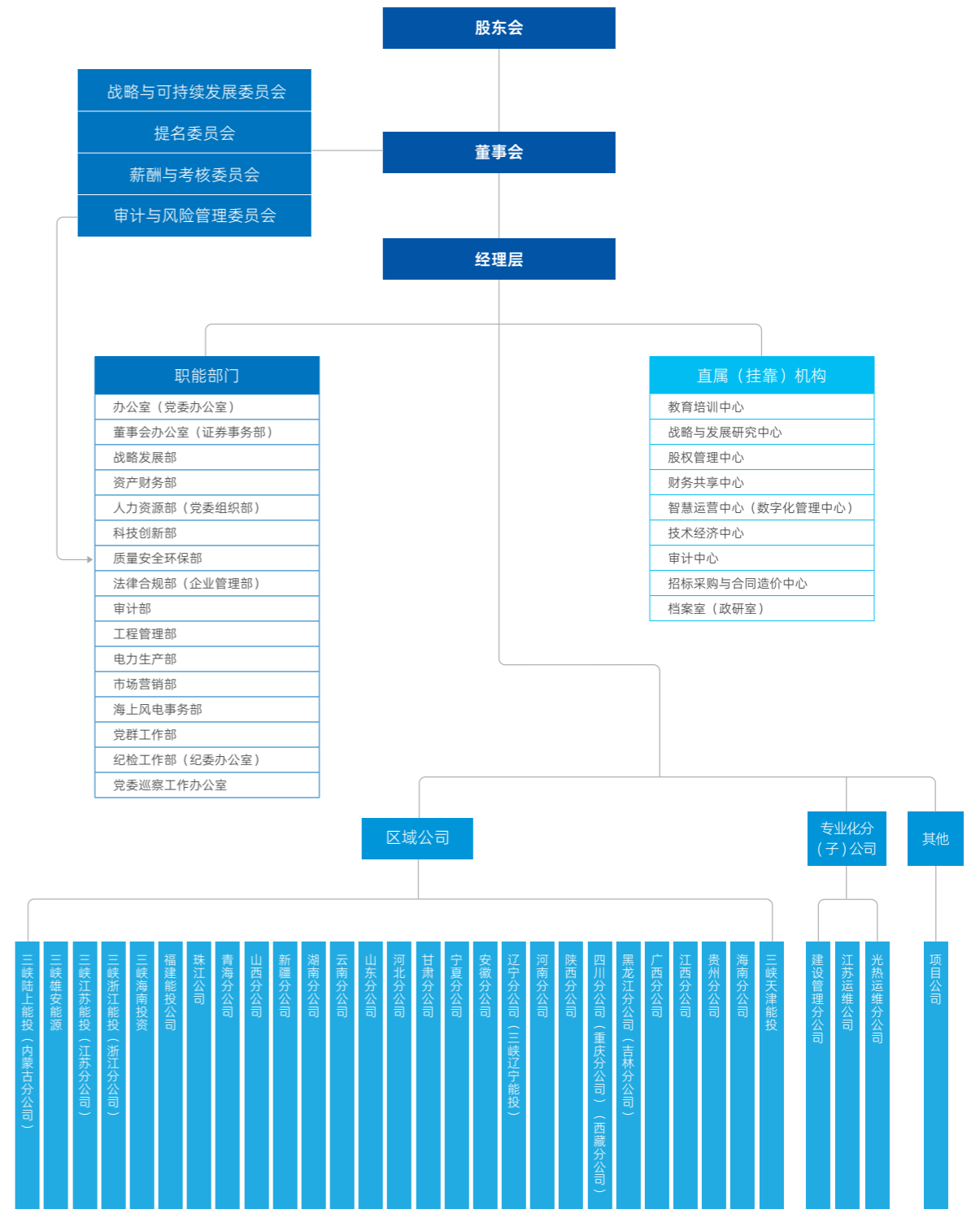
潮涌催人进，风正好扬帆。2026 年是“十五五”开局之年，三峡能源将继续坚持绿色发展理念，助力国家双碳战略。我们将携手各方伙伴，矢志不渝、接力前行，以绿色电力点亮万家灯火，以 ESG 实践守护绿水青山，共创可持续发展的美好未来，为建设美丽中国贡献绿色力量！

走进三峡能源

公司简介

中国三峡新能源（集团）股份有限公司（China Three Gorges Renewables (Group) Co., Ltd.）创立于 1985 年 9 月 5 日，作为三峡集团新能源业务的战略实施主体，承载着发展新能源的历史使命。2021 年 6 月，公司正式在沪市主板上市，股票代码：600905。

公司以风能、太阳能的开发、投资和运营为主营业务，积极发展陆上风电、光伏发电，大力开发海上风电，加快推进以沙漠、戈壁、荒漠为重点的大型风电、光伏发电基地建设，深入推动源网荷储一体化和多能互补发展，积极开展抽水蓄能、新型储能、氢能、光热等业务。同时，投资与新能源业务关联度高、具有优势互补和战略协同效应的相关产业，基本形成了风电、太阳能、储能、战略投资等相互支撑、协同发展的业务格局。目前，公司业务已覆盖全国 30 个省、自治区和直辖市，装机规模、盈利能力等居于国内同行业前列。



报告期内公司持续优化完善组织机构设置，持续构建集约化、专业化组织体系。

业务概况

2025 年，三峡能源累计新增装机容量 461.53 万千瓦，至年末累计装机容量达到 5237.41 万千瓦，其中风电累计装机容量达到 2443.26 万千瓦，包括海上风电累计装机容量 754.68 万千瓦；太阳能发电累计装机容量达到 2678.05 万千瓦。



“十四五”时期，公司实现跨越式增长，如期建成两个“风光三峡”，总装机规模达“十三五”末 3.4 倍、资产总额达“十三五”末 2.7 倍，“十四五”期间累计发电量、利润达“十三五”期间 3.5 倍、2.5 倍，实现规模效益同步高质量提升。

海上风电业务

坚定不移实施“海上风电引领者”战略，积极推动海上风电规模化开发，加快推进项目建设，持续巩固海上风电规模化发展优势。2025 年，公司海上风电累计并网装机 **754.68** 万千瓦，继续保持国内引领地位。



储能业务

科学策划新型储能项目，合理布局光热、独立储能等系统支撑调节资源。全球首个“双塔一机”光热储能电站等多个光热项目并网发电，我国最大熔盐“线性菲涅尔”综合能源项目、我国最大全钒液流光储项目全容量并网。积极探索源网荷储多元协同，有序推进抽水蓄能开发，提升发电资产组合能力。2025 年，公司独立储能累计装机规模 **116.10** 万千瓦。



陆上新能源业务

持续聚焦新能源主业，加速推进国家级大型基地项目建设。内蒙古库布齐沙漠鄂尔多斯中北部新能源基地项目 200 万千瓦光伏完成投产，新疆南疆塔克拉玛干沙漠新能源基地项目推进开发；紧跟国家规划，持续在三北荒漠区域策划增量新能源大基地。国家第一批大基地全面收尾、第三批大基地重点项目实现全容量并网，形成多区域、多批次项目协同推进格局。2025 年，公司陆上新能源总装机规模达 **4366.63** 万千瓦。



战略投资业务

投资与新能源业务关联度高、具有优势互补和战略协同效应的相关产业，基本形成风电、太阳能、战略投资等相互支撑、协同发展的业务格局。



年度荣誉



中央企业品牌引领行动
第二批创建成果
(企业品牌)

国务院国资委

第七届
“全国文明单位”

中央精神文明建设指导委员会

2025 年度湖北省科学
技术进步奖二等奖

湖北省人民政府

2023 年度福建省科学
技术成果转化奖三等奖

福建省人民政府

全球新能源企业
500 强

中国能源经济研究院

2025 年《财富》中国
500 强

财富中文网 (Fortune China)

第十九届主板上市公司
价值百强

证券时报

世界经济论坛白皮书
内蒙古库布其 200 万千瓦
光伏治沙项目

世界经济论坛

“金钥匙·电力主题赛”
气候行动类二等奖
《“光伏+采煤沉陷区”探索
气候治理新模式》案例

中国电力企业联合会

“金钥匙·电力主题赛”
乡村振兴类二等奖
《革命老区振兴的“三峡方案”——
罗塘乡以“红色+数智+产业”
绘就新图景》案例

中国电力企业联合会

2025 全球能源互联网
“十大引领工程”

全球能源互联网发展合作组织

2025 年中国电力优质
工程奖

中国电力建设企业协会

2025 年电力建设科学
技术进步奖一等奖

中国电力建设企业协会

2025 年中国安装协会
科学技术进步奖一等奖

中国安装协会

2025 年度绿色技术
创新案例

中国专利保护协会

2025 年电力科学技术
进步奖一等奖

中国电机工程学会

2024 年航海科技
进步奖一等奖

中国航海学会

2025 年中国造船工程
学会科技进步奖一等奖

中国造船工程学会

联合国 SDGs 目标回应

SDGs 目标	我们的行动	对应章节
 无贫穷	实施乡村振兴，通过产业帮扶、消费帮扶提升当地经济，与社区合作共建共享发展成果。	专题一、乡村振兴与社会贡献、员工
 零饥饿	强化困难群众就业帮扶，进一步加强产业帮扶。	专题一、乡村振兴与社会贡献
 良好健康与福祉	建立健全职业健康保护体系，完善员工福利与关爱机制，积极开展社区社会公益项目。	员工、乡村振兴与社会贡献
 优质教育	开展教育帮扶，慈善助学。为员工提供高质量职业培训与安全、廉洁等各方面教育。	员工、乡村振兴与社会贡献
 性别平等	在招聘中贯彻公平公正原则，落实女性员工权益保障措施，实行男女同工同酬制度。	员工
 清洁饮水和卫生设施	推行新能源 + 生态环境友好型生产模式。推进水资源保护与循环利用。	专题一、环境管理、资源利用与循环经济
 经济适用的清洁能源	积极发展清洁能源产业，推动“新能源 +”模式在渔光、农光等领域的互补应用。	专题一、环境管理、乡村振兴与社会贡献、产品与服务安全与质量、业务规划与布局
 体面工作和经济增长	以项目促进地方经济发展，提供具有竞争力的员工薪酬与福利，支持社区就业与创业。	专题一、员工、乡村振兴与社会贡献
 产业、创新和基础设施	推进智能运维系统建设，加强科技创新投入，与社区共建共享基础设施与技术服务。	专题三、乡村振兴与社会贡献、产品与服务安全与质量

SDGs 目标	我们的行动	对应章节
 减少不平等	实施乡村振兴与产业帮扶计划，助力区域经济平衡发展。依法依规平等对待中小企业。	乡村振兴与社会贡献、平等对待中小企业
 可持续性城市和社区	推行绿色办公模式，积极参与绿电交易。	环境管理、乡村振兴与社会贡献
 负责任的消费和生产	推行绿色采购政策，持续提升清洁电力生产能力，保障电力供应的稳定性与可持续性。	专题一、环境管理、供应商与客户
 气候行动	开展气候风险分析与应对策略研究，积极推进节能减排与环保行动，降低运营碳排放。	应对气候变化
 水下生物	实施水域生物多样性保护计划，推动“新能源 +”项目与生态保护相协调，促进水域生态和谐。	生态系统和生物多样性保护
 陆地生物	开展陆地生物多样性监测与保护项目，建立定期数据收集与评估机制，保护自然栖息地。	生态系统和生物多样性保护
 和平、正义与强大机构	加强公司规范治理与风险管控体系建设，完善内部审计与廉洁教育机制，提升组织透明度与公信力。	公司治理
 促进目标实现的伙伴关系	建设可持续供应链体系，加强产业链上下游沟通与合作，共同推进可持续发展目标实现。	利益相关方沟通、供应商与客户、投资者关系与股东权益

可持续发展管理

可持续发展管理架构

三峡能源 ESG 治理体系覆盖本部及所属单位，已建立结构完整、层级清晰、权责明确和运行高效的“治理层 - 管理层 - 执行层”三层，“董事会 - 专门委员会 - 领导小组 - 工作组 - 各部门、各单位”五级可持续发展治理架构，推动可持续发展工作规范化、体系化开展。

层级	架构	人员构成	职权范围
 治理层	董事会	公司董事会成员	审议批准公司 ESG 重大事项和重点工作。 将 ESG 相关风险纳入公司全面风险管理体系并进行有效监督。 法律、行政法规或公司章程规定的其他 ESG 相关职责。
	战略与可持续发展委员会	具备丰富的电力行业、企业管理、投资管理经验的公司董事	对公司 ESG 管理体系建设等重要事项进行研究并向董事会提出建议。
 管理层	ESG 工作领导小组	总经理担任工作领导小组组长，ESG 工作分管领导与董事会秘书担任副组长，各部门主要负责人担任组员	负责公司 ESG 工作的统筹协调。下设 ESG 工作领导小组办公室，作为日常办事机构协助领导小组统筹协调和推进落实日常 ESG 管理工作。
 执行层	ESG 工作组	各部门 ESG 工作联络人	推动公司 ESG 工作，完善管理制度和流程，建立并优化 ESG 指标体系。 结合风险管理和内部监控，分析 ESG 对业务的风险机遇与影响，协助监督 ESG 工作执行效果。
	各部门、各单位	对 ESG 及公司业务有充分认识的专职或兼职人员	落实 ESG 具体工作，将本部门和本单位的 ESG 指标融入实践工作，挖掘业务可持续发展特性，提升企业价值。 统计整理并提交本部门和本单位工作信息。

2025 年可持续发展目标

	2025 年目标	执行状态
 环境	建设项目环评通过率 100%。	已完成
	新能源项目排放指标满足法律法规、标准规范要求。	已完成
	新能源项目废弃物处置率 100%。	已完成
	不发生环境保护责任事件。	已完成
	不发生生态环境水土保持违法违规行。	已完成
	推进风电、光伏组件循环回收。	推进中
	到 2026 年，范围二外购电力的碳排放量降低至近零水平。	推进中
 社会	不发生童工、强迫劳动、歧视等人权负面事件。	已完成
	职业健康与安全培训覆盖率 100%。	已完成
	供应商《廉洁协议》签署率 100%。	已完成
	管理层领导力培训覆盖率 100%。	已完成
	高管、员工人均培训时长不低于 120 学时。	已完成
	不发生一般及以上生产安全责任事故（含交通安全事故）、网络安全事件。	已完成
 治理	不发生泄露客户隐私事件、数据安全事件、大规模或敏感级及以上数据泄露事故。	已完成
	不发生重大违规事件。	已完成
	领导干部、关键岗位员工廉洁承诺书签约率 100%。	已完成
	不发生因不正当竞争导致的诉讼、行政处罚。	已完成
	高管、员工商业道德培训覆盖率 100%。	已完成
商业道德投诉处理率 100%。	已完成	

可持续发展行动

■ 制度建设

严格落实公司《环境、社会及治理工作管理办法》，将 ESG 理念全面融入战略决策与日常运营，持续完善涵盖全链条的 ESG 管理体系，以落实可持续发展战略，实现高质量发展与可持续价值创造。

■ 业务推进

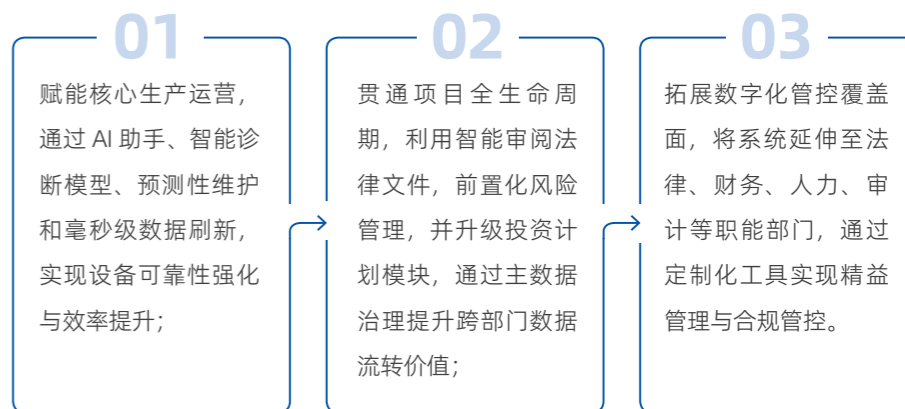
坚持规模与质量统筹推进，着力推进风电、光伏等可再生能源规模化、高质量发展。强化创新驱动，积极探索“新能源+生态修复”“新能源+乡村振兴”等融合发展新模式，持续塑造与提升公司的 ESG 核心竞争力。

■ 专业技能和能力建设

将 ESG 纳入年度培训计划，邀请行业资深专家开展专项培训，内容涵盖政策解读、披露框架、议题管理与表现提升等关键领域，持续深化 ESG 理念与业务实践融合。

■ 数字化建设

积极推进可持续发展领域的数字化转型，将数字技术深度融合于运营管理全流程，以系统化提升效率、风险管控与决策水平。



通过夯实数据基础、深化智能应用，将数字化能力转化为可持续的经济效益与风控效能，为公司高质量发展提供支撑。

相关成果	所获奖项
《物资联储联储管理机制的建设与实践》	中国电力设备管理协会第七届全国设备管理与技术创新成果一等奖
《基于微服务架构的新能源发电设备全生命周期管理系统》	全国能源化学地质系统职工优秀技术创新成果 三峡集团专利奖一等奖
《自主可控多级协同新能源智慧管控平台建设》	中电联第三届新型电力系统发展（崇礼）论坛案例集
《三峡能源基于能源大数据平台的数据管理及应用》	中电联能源第一届电力行业数据共享赋能与创新创效典型案例
《基于数据价值链的新能源电力生产决策管理创新与实践》	三峡集团管理创新奖二等奖
智能场站人工智能应用案例	三峡集团第二届三峡青年科创节 AI 典型应用成果 TOP10
智控未来团队	三峡集团第二届三峡青年科创节 AI 先行先试团队 TOP10



可持续发展相关信息报告

三峡能源按照国务院国资委要求和上交所 ESG 信息披露有关指引，对标国内外评价指标和行业优秀实践，规范 ESG 披露内容，提升信息披露准确度。在公司董事会的领导下，ESG 工作领导小组不定期召开 ESG 相关会议，ESG 工作组适时向公司战略与可持续发展委员会、董事会汇报可持续发展事项。

为提升信息披露的准确性与透明度，公司建立了覆盖以下四个维度的披露体系。

实时动态：通过官方网站、新闻媒体及投资者问答平台，及时发布 ESG 实践与政策的最新进展，确保信息时效。

重点议题：围绕重点议题，通过月度、季度及年度的常态化沟通（如评级机构 ESG 信息申报、业绩说明会）回应市场关切。

定期总结：通过编制年度环境、社会和公司治理报告和应对气候变化专题报告等，对 ESG 实践与绩效进行系统性总结与披露。

战略研究：针对 ESG 领域前沿课题与战略规划，通过专题发布及行业发声等形式进行深度解读，展现行业引领力。

案例

2025 年 12 月 8-9 日，公司与长江电力、湖北能源共同举办 ESG 主题的联合投资者活动，积极传递绿色价值与治理成效。

披露内容	披露渠道	披露频率
ESG 实践 ESG 政策	官方网站 新闻媒体 投资者问答	实时
ESG 重点议题	评级机构 ESG 信息申报 业绩说明会 投资者问答	月度 / 季度 / 年度
ESG 实践总结 ESG 政策总结 ESG 重点议题总结	ESG 报告 年报 / 半年报 应对气候变化专题报告 专项报告	年度 / 半年度
ESG 课题研究 可持续发展战略	专题发布 行业发声	不定期 / 长期

监督与考核机制

机制内容	具体行动
监督机制	董事会制定公司可持续发展战略规划，明确战略与可持续发展委员会监管职责。委员会召开专门会议，审议公司环境、社会和公司治理（ESG）报告，评估重点议题影响、风险与机遇，推动响应措施制定实施。
考核激励	将新能源项目开发、生态保护、环境治理、科技创新、安全生产和合规管理等关键可持续发展任务纳入公司、相关部门和所属单位重点考核指标；根据有关考核办法，开展机构负责人考核，形成责任层层压实的传导体系和治理架构。 将可持续发展绩效与考核紧密挂钩，有效激发内生动力，为高质量发展提供系统性保障。

评级表现



MSCI (明晟) ESG 评级 A 级
(2026 年 3 月更新)



Wind (万得) ESG 评级 AA 级
入选 2025 年度 Wind 中国上市公司 ESG 最佳实践 100 强



中证指数 ESG 评级 AAA 级



绿色信评 ESG 评级 AA-pi 级



华证指数 ESG 评级 A 级



商道融绿 ESG 评级 A 级

公司出席“2025 年上海证券交易所国际投资者大会”的可持续发展主题圆桌讨论并担任发言嘉宾，就 ESG 机遇与挑战、气候风险应对等议题分享见解，向市场传达了公司践行可持续发展的核心价值主张。



议题重要性评估

三峡能源遵循双重重要性原则，从影响重要性和财务重要性两个维度综合考量，在往年评估工作基础上，研究行业优秀实践，充分结合自身发展实际，开展 2025 年 ESG 议题双重重要性分析，形成实质性议题矩阵。

建立议题清单

2025 年，公司在 2023 年度和 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告议题识别工作的基础上，综合考虑国际主流 ESG 标准和关键评级指标，参考所在行业其他公司实践情况，形成议题清单。

规则与标准： 按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（以下简称《指引》）纳入 21 个基础议题，并参考国际 ESG 标准和评级指标，纳入重要指标相关的议题。

公司实际： 结合 2024 年议题评估结果延续性及公司当前业务重点，识别重要议题。

政策分析： 根据国家法律法规及行业监管要求，确定重要议题。

同业分析： 参考同行业 ESG 表现较好的公司实践，分析识别具有行业特点和双重重要性的议题。

最终，公司在《指引》21 项议题基础上，识别出 28 项实质性议题，包括 8 项环境议题、10 项社会议题及 10 项治理议题。

重要性议题评估

公司通过问卷调查，从影响重要性和财务重要性两个维度，向关键利益相关方开展调研。

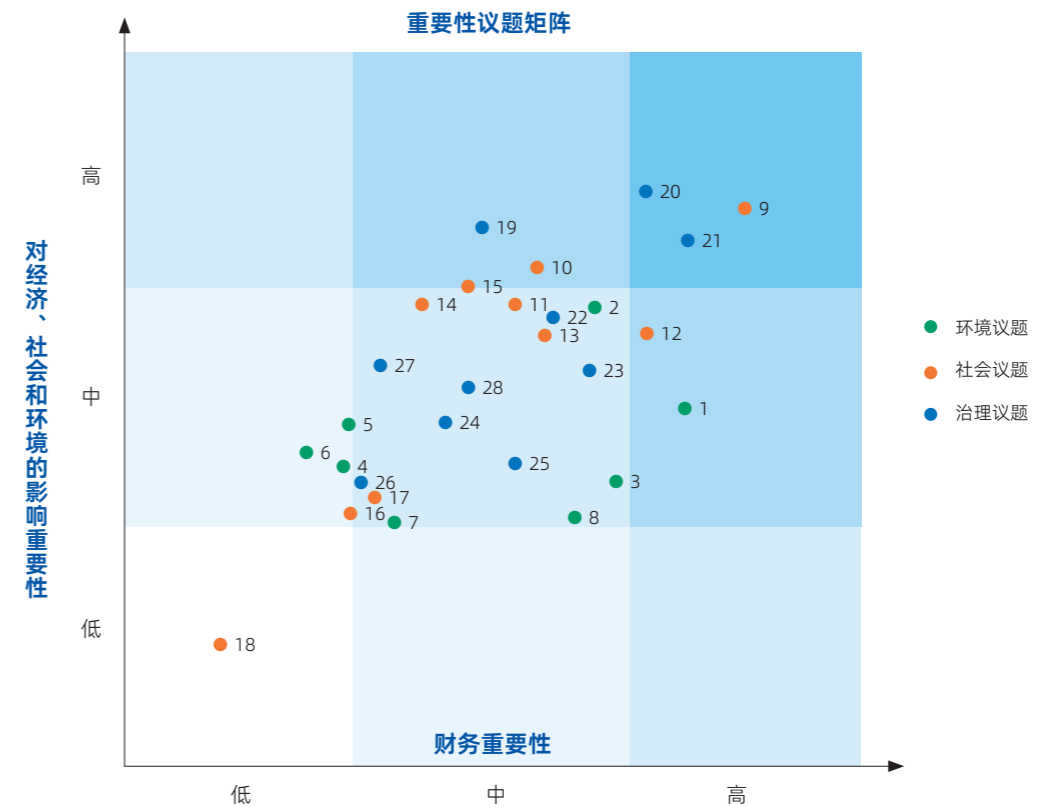
影响重要性： 从“影响的严重程度（包括影响的规模、范围、负面影响的不可补救性）”和“影响发生可能性”进行评估，形成影响重要性评估调研问卷，邀请内外部关键利益相关方代表参与问卷填写。本年度共回收 133 份有效问卷，覆盖政府部门或监管机构、员工代表、客户、供应商及合作伙伴、非政府组织、地方社区、媒体等 10 类外部利益相关方。

财务重要性： 从“财务影响程度（目前对财务的影响情况，将来可能出现的影响情况）”和“财务影响发生可能性”进行评估，形成财务重要性评估调研问卷，邀请内外部关键利益相关方代表参与问卷填写。本年度共回收 51 份有效问卷，覆盖股东、投资者、债权人、员工代表等 7 类外部利益相关方。

根据利益相关方议题双重重要性反馈结果，组织专家深入研讨，综合评估各项议题的影响重要性和财务重要性。

重要性议题矩阵构建

基于评估结果，公司经分析研讨形成了 2025 年重要性议题矩阵，识别出“应对气候变化”“电力保供”“创新驱动”“合规及风险”“业务规划与布局”5 项财务重要性议题。



环境维度（8 项议题）

- ① 应对气候变化
- ② 能源利用
- ③ 环境合规管理
- ④ 生态系统和生物多样性保护
- ⑤ 废弃物处理
- ⑥ 污染物排放
- ⑦ 水资源利用
- ⑧ 循环经济

社会维度（10 项议题）

- ⑨ 电力保供
- ⑩ 产品和服务安全与质量
- ⑪ 员工
- ⑫ 创新驱动
- ⑬ 社会贡献
- ⑭ 供应链安全
- ⑮ 数据安全与客户隐私保护
- ⑯ 平等对待中小企业
- ⑰ 乡村振兴
- ⑱ 科技伦理

治理维度（10 项议题）

- ⑲ 党建引领
- ⑳ 合规及风险
- ㉑ 业务规划与布局
- ㉒ 反商业贿赂及反贪污
- ㉓ 股东权益
- ㉔ 反不正当竞争
- ㉕ 利益相关方沟通
- ㉖ 尽职调查
- ㉗ 高管薪酬合理透明
- ㉘ 关联交易

我们持续跟进国内外 ESG 政策更新、行业发展动态、利益相关方反馈，改进议题清单，完善议题识别。针对重要性议题，公司根据《指引》要求，在报告中进行重点披露。

尽职调查、利益相关方沟通

尽职调查

三峡能源基于国际准则与国内实践，依据《指引》等政策规定披露要求，识别尽职调查覆盖范围，建立起综合气候变化、能源利用、劳工权益等领域的动态监测机制，推动可持续发展目标与业务深度融合。

尽职调查负责机构

设立战略与可持续发展委员会作为 ESG 治理机构，审议 ESG 战略目标、业务，监督尽职调查流程的规范性，确保尽职调查工作与公司治理架构深度衔接。

尽职调查覆盖范围

构建全链条、多维度调查体系，覆盖应对气候变化、生物多样性保护、员工、供应链管理、公司治理、合规及风险等 ESG 重点议题尽职调查行动。结合业务特点，纳入投资并购、项目开发等核心业务环节可持续发展相关尽职调查执行情况。通过制度设计与流程嵌入，实现尽职调查常态化识别、分析与改善。

	可持续发展风险识别	尽职调查与评估	可持续发展风险应对
 应对气候变化	业务运营与资产面临气候转型风险与物理风险。	对运行场站开展气候情景分析及压力测试，评估物理风险与转型风险对资产的影响。	推进能源效率提升和可再生能源应用，加强基础设施的气候适应性。
 生物多样性保护	项目开发及运营可能对当地生态系统和物种栖息地造成负面影响。	在项目各阶段开展生物多样性调查和生态环境影响评估，识别对自然保护区、关键栖息地及濒危物种的潜在影响，并纳入环境影响评价。	采取避让、减缓、修复和补偿措施，最大程度降低负面影响。

	可持续发展风险识别	尽职调查与评估	可持续发展风险应对
 员工	员工诉求反馈不畅可能引发管理风险。	1. 每年面向全体职工征集意见建议，并召开职工代表大会听取职工代表反馈意见。 2. 公司领导通过党员干部联系点机制等途径深入基层，与广大职工面对面座谈，了解工作、生活和思想中存在的困难。	建立“我为群众办实事”清单并推动落实，从源头化解矛盾，提升员工满意度。
 供应链管理	供应商在 ESG 方面表现不佳，可能引发连锁合规与声誉风险。	对 4575 家供应商在履约表现等维度开展评价。	规范供应商 ESG 要求，推进实施绿色可持续采购。
 反贿赂与反贪污	经营活动中存在潜在的腐败风险。	针对资源获取、工程建设、招标投标等重点领域，对关键岗位与重要环节开展廉洁风险排查辨识工作。	结合监督检查、案件查办、巡视巡察及专项整治中发现的突出典型问题，对经营发展过程中的潜在廉洁风险点进行再排查、再辨识、再细化，明确风险等级和防控重点。
 投资并购	拟投资项目可能存在安全、环保等合规风险。	邀请行业专家对并购项目开展安全与环保专项尽职调查，通过资料调研、现场走访与监测分析，评估其管理体系与合规情况。	针对调查发现的问题进行研判，强化并购项目安全和环保源头风险管理。
 项目开发	新项目在规划、选址、环评、社区关系等方面可能面临阻力与风险。	组织现场踏勘，核查地块生态本底与环境敏感目标，研判环评审批制约，排查噪声、光影等潜在环境影响和邻避风险。主动对接属地政府及村集体，梳理诉求，形成分级风险清单与前置化解方案，确保选址合法合规、风险整体可控。	针对选址阶段识别的用地、环保及社情风险，建立分级闭环应对机制，分项落实管控，全流程动态管控。

利益相关方沟通

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道	2025 年沟通亮点
 股东	<ol style="list-style-type: none"> 1. 经营业绩 2. 战略发展 3. 研发技术 4. 风险管理 5. 股利分红 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 证券交易所信息披露 2. 公司官网和自办媒体 3. 业绩说明会 4. 路演和交流 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 召开股东会 4 次 2. 举办业绩说明会 3 次 3. 开展投资者交流及活动 3 次 4. 接听投资者热线 463 次 5. 回复投资者邮箱来函 183 封 6. 回复上交所 e 互动平台提问 693 条
 员工	<ol style="list-style-type: none"> 1. 员工权益 2. 薪酬福利 3. 职业发展 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 职工代表大会 2. 公司文体活动 3. 员工培训 4. 董事长信箱 5. 公司文化建设 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 面对面座谈覆盖员工 5069 人次 2. 收集员工意见反馈，收集到 20 条意见反馈，提案闭环率 100% 3. 召开员工相关制度宣贯会 19 场（公司党建工作例会、学习教育推进会等）
 社区	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公益事业 2. 公共关系 3. 和谐社区 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 社区沟通与交流 2. 公益活动 3. 乡村振兴 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 实施公益捐赠活动 2. 开展社区志愿活动 13 次 3. 开展扶智助学与基础教育设施援建
 政府	<ol style="list-style-type: none"> 1. 促进经济发展 2. 安全环保 3. 依法纳税 4. 创造就业 5. 制度及标准意见反馈 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 接受检查 2. 沟通汇报 3. 调研座谈 4. 接受审计 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 构建政企多维联动体系，建立友好合作关系 2. 2025 年依法纳税 31.80 亿元
 合作伙伴	<ol style="list-style-type: none"> 1. 互利共赢 2. 平等长期合作 3. 动态优化合作模式 4. 采购管理合规 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公开采购 2. 业务合作 3. 经验交流 4. 技术合作 5. 合同履行 6. 诚信经营 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织组件、逆变器等厂家开展业务交流会，与金风科技、东方电气、通威股份、隆基绿能、华为技术等开展对接，深化产业链协同创新 2. 明确权责边界与退出机制，保障合作双方合法权益

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道	2025 年沟通亮点
 客户	<ol style="list-style-type: none"> 1. 优质服务 2. 供电平稳保障 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 走访调研 2. 客户满意度调查 3. 合同履行 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 保障长效沟通模式 2. 客户满意度 100%
 媒体	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责任宣传营销 2. 真实、及时信息披露 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 业绩说明会 2. 媒体路演 3. 信息披露矩阵 4. 公司官方网站 	<p>参与 2025 年上海证券交易所国际投资者大会、2025 海上风电现代产业链共链行动大会暨大连新能源产业发展交流大会、北京城市副中心“绿动副中心·场景创未来”绿色产业场景推介及供需对接会等多项媒体公众活动。</p>



专题一

新能源+

NEW ENERGY+



专题一

新能源 +

三峡能源持续深化“新能源+”模式创新，推动清洁能源开发与环境生态保护、区域经济发展深度融合，实现生态效益、社会效益与经济效益的多维共赢。

案例 1

昌邑市海洋牧场与三峡 300MW 海上风电融合试验示范项目

案例背景

为探索海上风电与海洋生态协同发展新路径，三峡能源在山东省昌邑市建成了国内首个将风机基础与人工鱼礁系统同步规划建设的融合示范工程，是公司在“新能源+”模式下的重要创新实践。

案例概况

昌邑市海洋牧场与三峡 300MW 海上风电融合试验示范项目总装机容量达 300 兆瓦，坐落于山东省潍坊昌邑市北部莱州湾海域。项目创新构建“风机为礁、牧场为脉、绿电共生”的立体开发模式，在风机基础周边海域投放产卵礁、集鱼礁共计 6000 空方，打造功能完善的“海洋牧场”，实现海上风电与海洋生态的空间协同与功能互补。



能源效益

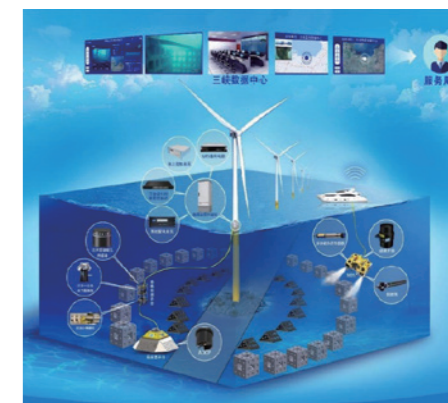
项目年发电量约 9 亿千瓦时，每年可节约标煤约 28 万吨，减排二氧化碳约 78 万吨。

生态效益

项目部署由浮台式监测平台、固定式监测平台及水下机器人组成的海洋牧场智慧监测系统，实现对海域水质、水文、生物活动等多维度数据的实时采集与动态分析。遵循项目《渔业资源修复实施方案》要求，严格实施增殖放流，2024 年 9 月已成功投放 105 万尾半滑舌鳎苗种；2025 年 5-6 月进一步扩大增殖规模，投放 2.2 亿余尾中国对虾苗种和 1700 万余只三疣梭子蟹苗种，有效促进了海域渔业资源补充和生物多样性恢复。

综合效益

项目实现了清洁能源供给、海洋生态修复与渔业经济升级的深度融合，为全国沿海地区提供了可复制、可推广的“昌邑经验”。



ESG 亮点提炼

环境

生物保护：投放 6000 空方人工鱼礁，显著提升人工鱼礁区生物多样性。

低碳贡献：年减排二氧化碳超 78 万吨，相当于植树超过 430 万棵。

社会

社会贡献：引进产业链投资，预计可提供就业岗位 60 个，实现年销售收入 2 亿元。

科研创新：围绕“海上风电+海洋牧场”融合发展核心技术需求，启动课题科研与核心技术攻关，获得“五小”成果奖 8 项、专利 26 项、创新工法 3 项。

治理

智慧运维：针对巡检路线环境恶劣情况，采用无人机智慧巡检方案，大幅节省人工工时，平均故障排查时间缩短近 10 小时。

案例 2

大庆肇源“光伏+盐碱地生态修复”示范项目

案例背景

为积极响应国家“双碳”战略，落实加强盐碱地综合改造利用的号召，三峡能源黑龙江分公司在黑龙江省大庆市肇源县创新实施“光伏+盐碱地生态修复”示范项目，实现了不毛之地向绿电沃土转化。

案例概况

项目装机容量 100 兆瓦，创新构建“板上绿色发电、板下生态修复”的立体融合模式，在 5000 亩重度盐碱地上探索出“借光‘生’机”、生态环保”的绿色发展新路径。

能源效益

项目安装 21 万余块光伏组件，年发电量约 1.5 亿千瓦时，可节约标准煤约 9.75 万吨，减排二氧化碳约 10 万吨，在全生命周期（25 年）内节能降碳效益显著。

生态效益

通过光伏板遮阴减少 30% 的地表水分蒸发，板面清洗水下渗补充土壤含水，配合板下种植碱茅、冰草等耐碱草种等综合措施，项目区植被覆盖率从不足 10% 提升至 65%。通过“以草固土、以草降盐”的策略，示范区表层土壤盐分下降 25% 以上，pH 值从 9.2 降至 8.3，有效遏制了盐碱化扩大趋势。光伏矩阵还形成了 5 米高的人工防风墙，降低板间风速 40%，减少盐碱粉尘扩散，使周边沙尘天气同比下降 15%。

综合效益

通过“农光互补”规划种植高值作物，带动地方就业与产业升级，打造了“盐碱地光伏生态修复”的国家级样板工程。



ESG 亮点提炼

环境

生态修复：成功修复重度盐碱地，显著改善了区域小气候与土壤环境，形成了“板-草-林”三级生态屏障，实现了生态系统的正向演替。

节能降碳：年发电量约 1.5 亿千瓦时，可满足约 10 万户家庭日常用电。年节约标准煤约 9.75 万吨，减排二氧化碳约 10 万吨，年节约水资源 38.52 万吨，运行期满 25 年可节水 963 万吨。

社会

社会贡献：通过“光伏+”产业链延伸，规划种植丹参等高值药材，持续改善环境并带动地方就业，成为国家级可推广案例。

技术创新：采用模块化集装箱升压站，节约占地 30%，使用双面双玻组件，提升发电效率 15%，相关技术已获行业推广。

治理

智慧设计：光伏板 42 度倾角与 5 米高支架基于本地日照数据分析的最优解，兼顾了发电效率最大化、防洪与防潮需求。

高效建设与运维：升压站采用模块化集装箱式设备，建设周期短、更耐用抗震。项目整体实现智能运维，并配合土壤监测系统，科学指导生态修复。

专题二

电力保供

ELECTRICITY SUPPLY SECURITY



专题二

电力保供

治理

电力保供是关乎国计民生的重大政治任务。三峡能源坚决贯彻党中央、国务院及三峡集团的决策部署，成立了以董事长、总经理为双组长的保供领导小组，设立电力保供办公室，创新采用“远程督查+现场检查”融合监管模式，推动各区域公司严格落实保供责任、刚性执行保供工作。

保供领导小组

由董事长、总经理担任双组长，贯彻落实上级工作部署，制定迎峰度夏、迎峰度冬能源保供专项方案，负责保供工作的顶层设计、重大事项决策与资源统筹协调。

电力保供办公室

作为领导小组的日常办事机构，承担保供任务分解、进度跟踪、跨部门协同及应急调度职能，为指挥决策提供精准支撑，保障保供体系高效运转。

电力生产部

牵头制定并执行年度电力生产保障方案，负责能源保供工作的日常管理、协调；督促、指导各单位开展保供工作。

各区域公司

严格执行公司保供工作部署与调度指令。通过强化场站运维管理、消除设备隐患、备足应急资源等方式，全力保障所辖区域电力安全稳定供应。

战略

当前，我国电力需求持续攀升，季节性、极端天气等因素叠加，使保供工作面临常态化考验。作为全球领先的清洁能源企业，公司坚决扛牢能源保供政治责任，以风电光伏保增量、以数智化手段提效能，全面统筹设备运维与缺陷治理、安全生产与生态保护、项目建设与资源储备等关系。

公司以《2025 年迎峰度夏能源电力保供工作方案》和《2025 年今冬明春采暖保供工作方案》为行动纲领，构建系统完备的电力保供工作体系，形成了从方案制定、组织落实、过程监督到总结评估的闭环管理流程，通过强化资源统筹与应急响应能力，全力当好绿色低碳转型的先行者和电力稳定供应的守护者。

风险类型	具体表现	应对策略	影响周期
极端气候风险	极端天气会直接威胁风电场、光伏电站及海上风电设施的运行安全与出力稳定性，增加企业电力平衡压力。	<ul style="list-style-type: none"> 强化监测预警 提前做好预控措施落实 完善应急响应与处置机制 	短期 - 中期
技术风险	随着新能源项目规模化投运及设备运行年限逐步增长，各类设备长期运行带来的老化、衰减及隐性缺陷逐步显现，易引发机组故障等非计划停运问题，直接影响电力保供顶峰能力。	<ul style="list-style-type: none"> 强化隐患排查治理 提升设备运维质量 加强状态监测与预警 	中期 - 长期

影响、风险与机遇管理

设备管理

抢抓电网停电和海上风电作业配合窗口期，动态优化检修计划，严控重复性停机。同时加快推进长停设备故障处理进度，加强设备缺陷及隐患排查治理，重大设备问题实行挂牌督办、三级会商，最大限度缩短故障停电时间。

资源利用

持续强化精益化运维，制定保供工作计划清单，细化工作措施，落实保供责任，全面推进设备检修、维护、消缺及技改工作。

2025 年，公司风电利用小时数 **2128h**，高出全国 **149h**；光伏利用小时数 **1139h**，高出全国 **51h**，有效保障能源供应需求。

指标与目标

2025 年，公司圆满完成了全国两会等重要时段保供任务，电力生产安全形势稳定、电力可靠供应。公司风电、光伏利用小时数连续六年高于全国平均水平，设备故障损失电量显著下降，成功应对了多次台风等极端天气挑战，为区域能源安全提供了坚实支撑。

案例 协同实践预测性维护——大部件高效检修保供

- 迎峰度夏期间，风机大部件故障是影响电力稳定供应的重大风险。传统检修模式耗时长、电量损失大，如何在保供关键期实现快速响应与精准维修，成为各场站面临的共同挑战。
- 公司各场站依托风机状态监测系统（CMS）开展数据驱动的大部件健康评估与故障预警。在识别早期缺陷后，提前筹备备件与吊装资源，精准选择小风窗口期开展计划性检修，实现“故障预判、资源前置、窗口作业”的高效协同，有效提高了场站设备的检修与更换效率。
- 公司持续加强大部件预测性维护方面的技术积累与组织能力，并通过主动运维有效避免了非计划停运，最大限度保障了迎峰度夏期间的电力稳定供应，是公司推进运维模式转型、提升保供韧性的重要实践。

专题三

科技创新

TECHNOLOGICAL INNOVATION

A large-scale photograph of an offshore wind farm at sunset. The sky is filled with vibrant orange, yellow, and blue clouds, with the sun low on the horizon. Several wind turbines are visible, with one in the foreground being more prominent. The water in the foreground shows gentle ripples and reflects the colors of the sky.

专题三

科技创新

创新驱动

三峡能源聚焦新能源领域的数字化转型与储备技术突破，致力于提升能源利用效率与系统稳定性，并加快前沿技术布局。通过完善科技创新管理体系，系统推进风险与机遇管理，加强人才培养、研发投入与平台建设，以科技创新引领绿色低碳发展，为构建新型能源体系提供实践示范。

治理

公司按照“统筹规划、全面覆盖、分类管理、分层负责、协调共享”的原则，建立健全科学技术委员会全面统筹、科技创新管理部门归口管理、相关职能部门协同推进、专业委员会专业支撑、内外部单位联合攻关、各单位协同创新的科技创新管理体系。

我们坚持“人才是第一资源”，制订鼓励创新措施，营造浓厚创新氛围，优化人才培养储备，构建“产学研用”深度融合的创新生态。

科技创新管理体系

- 《科技创新管理制度》 | 《科学技术委员会工作管理办法》 | 《科研项目管理办法》
- 《外部科研项目管理办法》 | 《科研项目经费管理实施细则》 | 《院士专家工作站管理办法（试行）》
- 《科技创新奖励激励管理办法》 | 《技术标准管理办法》 | 《知识产权管理办法》 | 《学会工作管理办法》

战略

公司以服务国家战略为导向，在关键核心领域持续攻坚。同时，主动识别并管理科技创新相关的风险与机遇。

类型	风险 / 机遇名称	描述	影响周期
风险	研发失败风险	新技术的研发投入高、周期长，存在失败可能性，可能导致资源浪费。	短期 - 中期
	技术过时风险	技术更新迭代速度快，未及时跟进可能导致设备或技术落后，影响竞争力。	短期 - 中期
	数智化转型风险	数智化投入存在沉没成本风险，若应用场景未能规模化落地或技术红利释放不及预期，可能对企业利润及现金流形成压力。	中期 - 长期
机遇	新技术应用	高效光伏组件、大容量风电机组等可显著提升单位设备发电能力。	中期 - 长期
	数智化技术应用	智能场站等数智化技术的成功落地可有效降低运维与管理成本，提高管理效率。	中期 - 长期

数智化战略

公司坚持以数智驱动变革，完善战略布局，推动核心业务全面升级。为各业务板块提供管理变革、架构设计、流程优化、数据治理等方面的能力支撑、方法工具与运行平台，并持续开展运营度量与履责推动。

着力深化智能技术应用，积极落实使用 AI 大模型等先进数智工具，强化数据深度分析与决策支持能力，持续提升 IT 产品与服务效能，筑牢信息安全屏障。

2025 年，公司数智化应用系统已覆盖项目前期、工程建设、电力生产运营、功率预测等核心业务领域，显著提升了各环节的运营效率和管理水平。



影响、风险和机遇管理

公司紧密围绕发展需求，关注行业前沿技术，有序推进新能源、数智化、新业态能源关键技术等重点科技攻关任务，建立多元化技术储备。

专业人才培养

打造复合型研发梯队，就“光伏系统专业技术”“光热电站设计”等专项课题开展外部单位交流，并与清华大学、南开大学等多所高校联合开展专业人才培养，提升工程科研领域人才实力，夯实创新人才储备。



公司研发人员数量

372人



公司研发人员占比

5%

技术攻关

新增获批 5 项国家、省部级科技项目，江苏省海上风电运维工程技术研究中心、院士专家工作站等有序推进建设，三峡新能源海上风电运维江苏有限公司入选工信部专精特新“小巨人”企业。牵头或参与研发的“±525kV 交联聚乙烯绝缘光纤复合直流海底电缆系统”等 4 项技术装备入选国家能源局第五批能源领域首台（套）重大技术装备名单。

成果转化

完成“基于微服务架构的新能源发电设备全生命周期管理系统”等 3 项科技成果转化，完成“海上风电运维小水线面船的双模式控制方法和姿态调平技术”等 2 项专利密集型产品备案，参与完成的“新型吸力桩基础在海峡西岸深远海风电场大规模转化应用”于 2025 年 1 月荣获 2023 年度福建省科学技术成果转化奖三等奖。

智能场站建设

持续推进智能场站建设，完成 6 个电站的智能化改造试点。全面推广“AI+”技术应用，部署预警模型 60 余套，预警准确率超过 89%，推动设备检修模式向“状态检修”转型，有效减少非计划停机事件，提高了场站生产效率。

指标与目标

完成年度研发投入

• 年度研发投入 **5.55** 亿元，研发投入强度 **1.95**%。

开展关键核心技术攻关

• 承担的国家、省部级、集团年度科研项目任务按照任务书及牵头单位统筹安排进度推进，基本满足年度任务计划。

省部级平台建设

• 江苏省海上风电运维工程技术研究中心有序推进建设。

科技成果转化应用

• 完成“基于微服务架构的新能源发电设备全生命周期管理系统”等 3 项科技成果转化。

完成知识产权、标准指标任务

• 取得基于 ISO 56005 的《创新与知识产权管理能力》等级证书（4 级）。
• 新增专利申请超 **1500** 项，专利授权超 **700** 项。截至 2025 年底，累积拥有知识产权超 **2000** 项。
• 完成相关标准提案、标准实施评估报告，开展标准化良好行为企业建设。



案例

全球首个“双塔一机”光热储能电站

全球首个“双塔一机”光热储能电站——三峡恒基能脉瓜州 70 万千瓦“光热储能+”项目光热储能电站并网发电。与传统的单塔光热电站相比，“双塔一机”不仅突破了单机容量限制，还提升了发电效率、发电总量和储能能力。入选国家能源局第四批能源领域首台（套）重大技术装备名单，入选中国专利保护协会 2025 年度绿色技术创新案例。



科技伦理

公司核心业务集中在风电、光伏等清洁能源的开发、建设和运营，科研活动主要涉及新能源技术的应用和优化，不涉及科技伦理敏感领域。

E

环境维度 Environmental

我们秉持“在保护中发展、在发展中保护”的理念，将生态优先、节约集约、低碳运营的要求深度融入项目全生命周期管理，致力于实现能源生产与生态环境的和谐共生。

本章回应的 SDGs 目标



环境管理

环境管理体系

理念方针

三峡能源深入贯彻落实习近平生态文明思想，将环境管理深度融入可持续发展战略，成立生态文明建设领导小组，统筹协调公司生态环境保护工作。公司系统构建了覆盖全面、层次清晰、动态更新的生态环境管理制度、流程和体系。2025 年，围绕事件防控、合规管理、体系运行及审批执行等方面，公司明确了七项具体管理目标，为全年工作提供明确指引。

2025 年环境管理目标

1. 不发生一般及以上突发环境事件；
2. 不发生环保违法违规事件、不受到刑事处罚和行政处罚；
3. 有效运行生态环境保护管理体系，运行情况满足法律法规、行政许可文件及公司相关要求；
4. 有效实施生态环境保护措施，保护效果满足法律法规、行政许可文件及公司相关要求；
5. 生态环境保护行政审批程序履行率（含重大变更审批程序）**100%**；
6. 环境保护、水土保持“三同时”执行率 **100%**；
7. 生态环境保护隐患整改率 **90%** 及以上。

体系建设

公司已建立并持续运行符合 ISO 14001 标准的环境管理体系，体系贯标率保持 100%。2025 年，公司以《生态环境保护管理制度》为统领，系统推进制度的“立改废释”工作，制定了公司《能源管理控制程序》《质量、环境、职业健康安全、能源管理体系运行监控管理细则》《质量、环境、职业健康安全、能源管理问题整改及预防控制管理细则》，保障公司能源管理体系有效运行和持续改进；修订发布了公司《节约能源与生态环境保护计划及信息统计管理细则》，明确全过程生态环境信息管理要点，持续提升生态环境保护水平和风险应对能力。

管理制度

- 《生态环境保护管理制度》 | 《生态环境保护监督管理办法》 | 《生态环境保护合规管理细则》
- 《生态环境保护考核管理办法》 | 《生态环境保护奖惩管理办法》 | 《建设项目生态环境保护管理办法》
- 《环境因素识别、评价管理细则》 | 《资源、能源节约管理办法》 | 《固体废物管理办法》
- 《节约能源与生态环境保护计划及信息统计管理细则》 | 《应对气候变化风险管理制度》
- 《能源管理控制程序》 | 《质量、环境、职业健康安全、能源管理体系运行监控管理细则》
- 《质量、环境、职业健康安全、能源管理问题整改及预防控制管理细则》



行动举措

环保投入

2025 年, 公司生态环境保护投资投入 **24,462.92** 万元, 较上年增长 **11.38%**, 占公司产值(收入)的 0.86%, 资金保障充分。

环保培训

全年围绕环境管理重点领域组织开展专项培训 **10** 次, 累计覆盖 **1000** 余人次, 有效提升全员环保意识与专业能力。

环保技术

围绕智能场站设计与应用、风电光伏系统监测与故障诊断、大兆瓦海上机组开发应用、储能安全控制与快速预警、功率预测与发电量提升、电源优化配置等领域, 布局多项内部科研项目。

积极申报国家和省部级项目, 涉及深远海风电雷电监测防护、钙钛矿太阳能电池技术研发、储能系统低成本集成应用等前沿方向。

环境监测

依托一体化应用平台, 构建了覆盖公司 **400** 余个场站、项目的生态环境保护管理平台, 实现了环保数据的信息化采集、分析与智能化管理, 切实为基层减负。

一体化数据平台

- 涵盖生态环保合规管理、污染防治、节能减排、ESG 环境数据披露、碳测算、气候风险压力测试等多个模块, 基本实现公司全业务全生命周期信息化、智能化监测管理。
- 通过平台每月定期开展生态环境相关数据的采集、整合与分析, 为推进公司管理精细化奠定坚实基础。
- 通过数据共享与系统联通, 实现数据“一次填报、多次复用”, 切实减轻一线工作人员的日常管理负担。

环境合规管理

公司严格执行环境合规管理, 组织各单位开展 2025 年度环境合规性评价工作, 编制本单位《生态环境保护法律法规和其他要求符合性评价表》, 共识别合规性条款 **76** 项, 并对 **7** 项不符合项制定了整改措施, 列入环境隐患整改台账, 持续跟踪整改进展, 有效防范合规风险。

同时, 公司成立生态环境保护专项工作组并建立环评水保预审机制, 从源头严控文件质量与合规风险; 对并购项目开展环水保专项尽职调查, 有效规避历史遗留问题与潜在风险。

全年建设项目环评通过率、环保水保“三同时”执行率均达 100%, 未发生突发环境事件, 未出现因环境事件受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

建设项目环评
通过率
100%

环境保护、水土保持
“三同时”执行率
100%

突发
环境事件
0 件

生态环境重大行政处罚或
被追究刑事责任的情况
0 件





环境风险防控

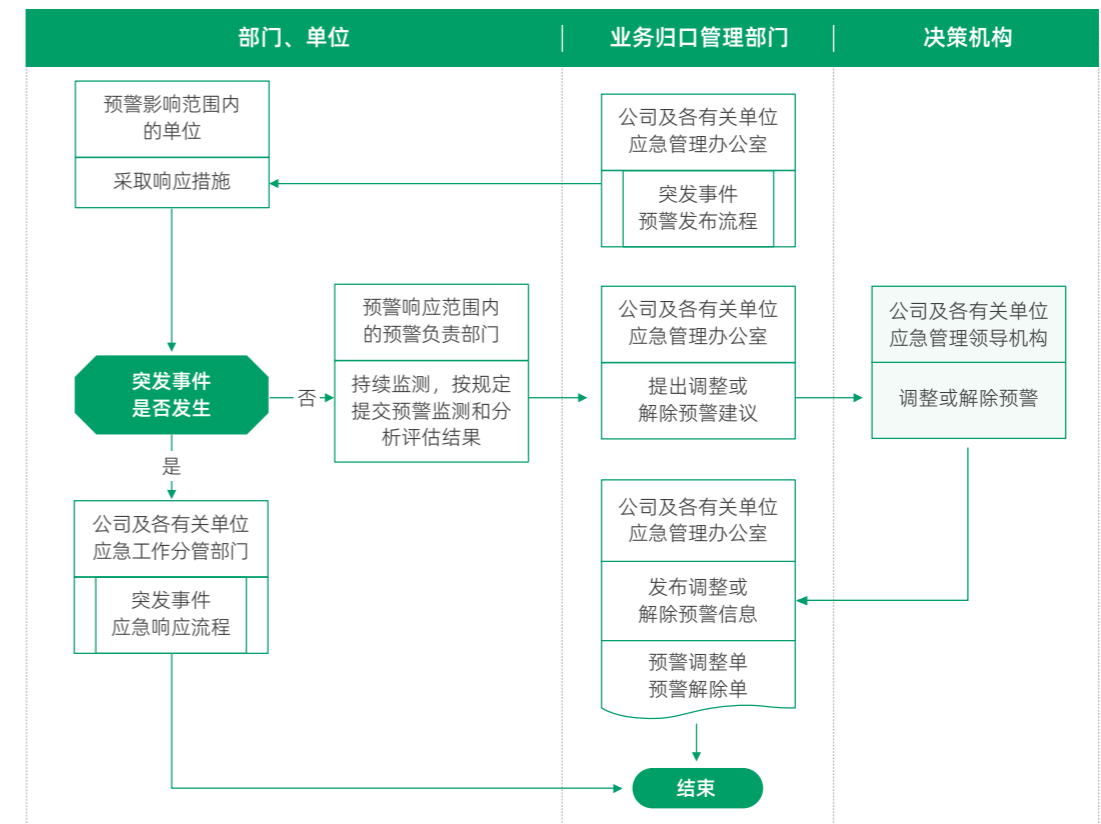
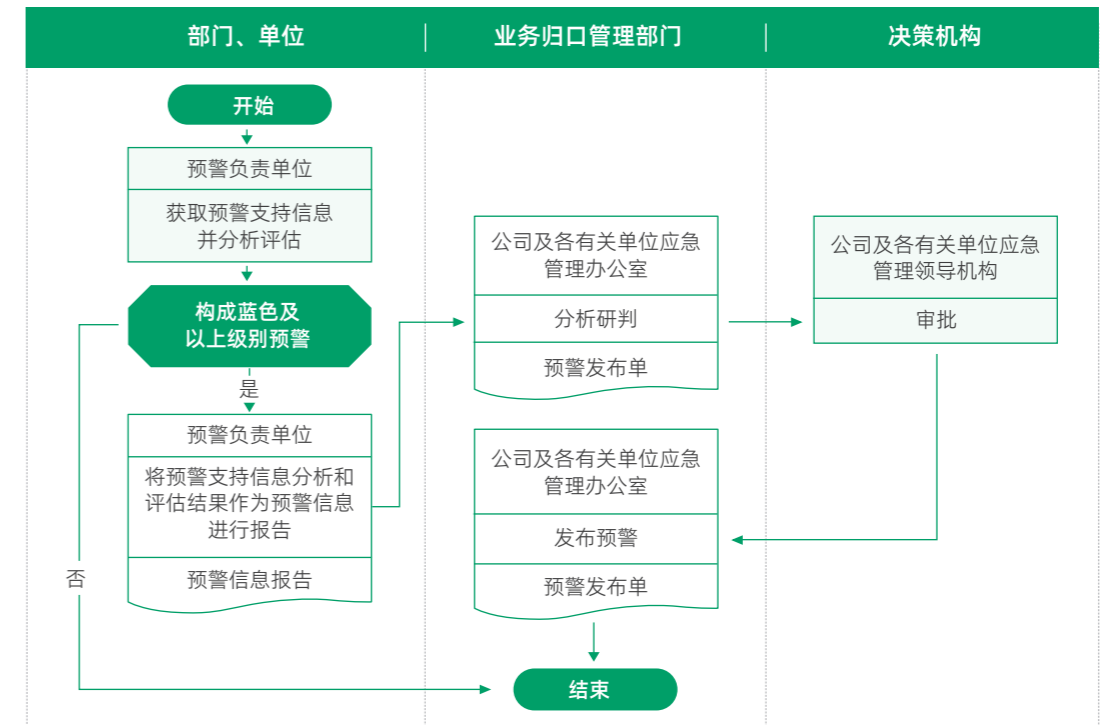
环境风险评估预防

公司持续开展环境因素识别与评价工作。2025 年，累计识别出 **333** 项重要环境因素，并为重要环境因素制定《三峡能源环境目标、指标、管控方案》。同时，针对光伏制氢、光伏治沙、储能电站、抽水蓄能、光热等项目，建立新业务环境因素识别、评价标准库，不断扩充完善《三峡能源环境因素识别数据库》。

突发环境事件应对

公司制定《三峡能源突发环境事件应急预案》，设立突发环境事件应急管理领导小组，下设办公室与应急值班室，负责日常协调与应急值守。事件发生后，领导小组视事件情况成立应急指挥部，统一指挥处置工作。

积极与地方政府、公安、环保等部门构建企地协同响应机制，强化“信息互通、资源互享、处置互助”的多层级应急网络，提升环境风险联防联控能力。2025 年，公司共组织开展突发环境事件应急演练 **77** 次。



预警信息发布、调整与解除流程图

绿色低碳行动

发展清洁能源

三峡能源聚焦新能源主责主业，在新能源多领域稳步推进。2025 年，公司清洁能源发展成果显著。

关键指标	2025 年数据
新增装机容量	461.53 万千瓦
太阳能发电	251.48 万千瓦
陆上风电	150.35 万千瓦
海上风电	49.7 万千瓦
独立储能	10 万千瓦
总装机容量	5237.41 万千瓦
全年累计发电量	762.61 亿千瓦时
相当于节约标准煤	2299.27 万吨
相当于减排 CO ₂	6070.07 万吨

绿色办公

2025 年，公司通过采购绿证 **414659** 张，实现本部办公场所 **100%** 绿色化用电。同时，全面落实垃圾分类、节能节水、绿色出行及办公用品申领等各项绿色办公措施。

本部办公场所用电绿色化	100%
行动成果	1. 设有新能源汽车配套设施。
	2. 办公园区按国家标准施行垃圾分类。
	3. 办公楼按区域类型与办公时长实现自动关灯节电。
	4. 办公楼区域使用节水型感应水龙头。
	5. 办公用品全部采用申领方式。

环保宣传

2025 年是习近平总书记提出“绿水青山就是金山银山”重要理念二十周年。围绕“美丽中国我先行”的主题，公司组织开展“环境保护周”活动，累计 **2137** 人次参与。张贴主题海报 **794** 张，参与环保知识答题 **2137** 人次，组织场站环境清洁 **252** 次，开展环保专项检查 **214** 次，积极营造全员参与生态环境保护的文化氛围。

绿色低碳产品与服务

公司积极参与全国温室气体自愿减排市场及国际自愿减排市场交易，助力社会绿色消费。

绿电交易

2025 年，公司参与绿电交易，全年结算绿电量 **84.79** 亿千瓦时。

绿证交易

全年销售绿证超 **1669** 万个，交易客户数量超 **220** 家。

碳资产交易

2025 年 3 月，公司首批签发 **4** 个 CCER 海风项目，签发规模为 **591** 万吨。2025 年公司全年 CCER 交易规模超 **40** 万吨。



应对气候变化

三峡能源始终秉持绿色发展理念，响应国家“双碳”战略，持续完善气候治理体系。2026 年 4 月，公司发布《三峡能源 2025 年度应对气候变化专题报告》，系统披露了在气候变化风险管理方面的具体举措与行动规划。

治理

治理架构

三峡能源已建立结构完整、权责明确的可持续发展治理架构（详见本报告“可持续发展管理”章节），全面覆盖气候相关议题的管理和监督。

公司已构建起系统应对气候变化管理制度体系，治理层和管理层审议批准应对气候变化在内的 ESG 重大事项。

类别	制度名称
ESG 管理	<ul style="list-style-type: none"> 《董事会战略与可持续发展委员会议事规则》 《环境、社会及治理工作管理办法》 《ESG 指标管理手册》
生态环境保护与应对气候变化	<ul style="list-style-type: none"> 《生态环境保护管理制度》 《应对气候变化风险管理制度》 《资源、能源节约管理办法》 《生态环境保护奖惩管理办法》 《生态环境保护考核管理办法》 《节约能源与生态环境保护计划及信息统计管理细则》 《生态环境保护责任清单》
能源管理	<ul style="list-style-type: none"> 《能源管理体系手册》 《能源管理控制程序》
供应链制度与招标采购	<ul style="list-style-type: none"> 《招标及采购管理制度》 标准招标文件（如风机塔筒、EPC 总承包、工程监理等）
风险控制	<ul style="list-style-type: none"> 《风险管理与内部控制管理制度》 《法律合规风险内控制度“五位一体”工作要点》 《内部控制管理手册》
应急管理	<ul style="list-style-type: none"> 《应急管理制度》 《海上风电应急管理细则》 《防汛防风工作管理办法》 《突发事件综合应急预案》等 14 项应急预案

搭建应对气候变化组织架构，明确将气候变化管理职责落实到相关职能部门，各部门、各单位落实应对气候变化风险管理具体工作，挖掘业务可持续发展特性，形成横向协同、纵向贯通的工作网络，为应对气候变化风险提供组织保障。



应对气候变化风险管理

<p>质量安全环保部</p> <p>负责温室气体排放、生态环境指标监测统计；编制应对气候变化专题报告。</p>	<p>资产财务部</p> <p>提供编制应对气候变化报告涉及的财务数据，负责电站和工程保险投保。</p>
<p>董事会办公室（证券事务部）</p> <p>负责气候相关信息披露和会议组织。</p>	<p>科技创新部</p> <p>负责应对气候变化的科研项目、知识产权和技术标准管理，组织技术方案评审等。</p>
<p>战略发展部</p> <p>提出并统筹管理落实双碳战略目标，将绿色低碳理念融入公司中长期发展规划。</p>	<p>智慧运营中心（数字化管理中心）</p> <p>基于新能源工业互联网对电力生产运营进行实时监测、预警、诊断、故障排查，技术赋能智能场站建设升级改造；为生态环境管理系统提供基础设施、开发建设、运行维护等方面的技术指导和支撑。</p>
<p>法律合规部（企业管理部）</p> <p>负责气候变化相关制度合规性复审，协助管理流程合规运作。</p>	<p>工程管理部</p> <p>负责项目建设期管理，其中包括建设期内应对极端天气事件管理、生态环保管理，推动绿色施工和低碳建设。</p>
<p>电力生产部</p> <p>负责在日常生产中对极端天气进行预警、防范、处置等工作，提高场站设备可利用率、可利用小时数，降低电量损失，督导各场站做好发电量、厂用电量相关指标数据的搜集。</p>	<p>招标采购与合同造价中心</p> <p>推进绿色供应链建设，在采购中注入绿色能量，带动供应商绿色转型。</p>
<p>市场营销部</p> <p>负责电力交易及绿电、绿证、CCER 等碳资产的管理和销售，提升把握气候机遇的专业能力。</p>	

能力建设

公司高度重视应对气候变化专业能力建设。董事会及战略与可持续发展委员会成员凭借行业深厚积累，能够有效指导和监督公司气候战略。公司通过能源管理、碳核算、生态环保等领域的体系化培训，强化全员意识与技能；着重培育碳资产、气候风险等方向的核心专业人才；完善数字化平台，实现气候数据的统一采集与分析，提升管理效率；依托“光伏治沙”等标杆项目，推动专业能力向可复制、可推广的实践转化；持续优化信息披露，以专业、透明的沟通回应市场期待，为气候战略落地夯实能力基础。

信息报告

公司建立了常态化的信息报告机制，确保治理层及时获取决策信息。

定期报告

管理层每年向董事会及战略与可持续发展委员会提交 ESG 及气候变化专题报告，更新气候风险与机遇识别评估、管理进展及目标达成情况。

专项汇报

管理层针对重大气候相关议题、突发事件或战略调整进行即时汇报。

信息渠道

治理层可通过内部系统、专题会议、调研报告及第三方评估意见等多渠道获取信息。

监督考核

目标与战略监督

董事会及战略与可持续发展委员会定期审议气候目标及实现路径，评估战略有效性。

内控与程序监督

将气候风险管理纳入风险管理与内部控制体系。通过相关风险控制制度明确管理流程。

绩效考核

逐步将气候相关关键绩效指标纳入相关部门及管理层的考核，强化责任落实。

重大决策

战略决策

在制定中长期发展战略时，系统评估不同气候情景下的转型风险与物理风险及绿色投资机遇。

投资与交易决策

将气候风险评估作为新项目投资及并购尽职调查的必要环节。

风险管理决策

将气候风险纳入公司全面风险管理框架，定期更新风险图谱并制定应对措施。

战略

气候变化既创造了能源绿色转型、新型电力系统建设的重大机遇，也对公司以新能源和绿色电能为主业的生产运营构成了新的挑战。为此，公司将应对气候变化深度融入企业战略，紧紧围绕“陆上大基地”和“海上风电引领者”的战略定位，坚持“风光协同、海陆共进”，加快发展新能源与储能业务，全力朝着世界一流新能源公司的目标迈进。

气候风险、机遇和应对

公司业务的核心环境与社会价值在于大规模开发清洁能源，替代化石能源发电，减少温室气体排放，助力能源结构转型。为减缓与适应气候变化，公司持续投资风电、光伏等可再生能源项目，推动技术创新以提升能源利用效率与系统稳定性，并通过完善的生态环境管理制度、应急管理体系及生物多样性保护等措施，监测、预防和管理运营活动对环境的潜在影响。

公司已建立系统性的识别流程，从短期（1-3 年）、中期（3-10 年）、长期（10 年以上）三个时间维度，围绕物理风险、转型风险和转型机遇三类因素，全面审视气候变化对公司业务、价值链及财务的影响，并制定相应措施，形成动态更新的《气候变化风险与机遇清单》，相关详情已在《三峡能源 2025 年度应对气候变化专题报告》中披露。



《三峡能源 2025 年度应对气候变化专题报告》气候相关风险和机遇识别清单（节选）*

风险 / 机遇	价值链环节	风险 / 机遇类型和描述	风险和机遇分类和描述	短期	中期	长期	影响	应对措施	
				<3	3-10	>10			
 机遇	规划开发	政策机遇：碳市场加速建设	国际国内碳市场建设加速，钢铁、水泥、电解铝行业进入履约周期，未来更多工业领域高碳行业纳入碳市场，碳价和碳配额机制改革促进企业低碳转型。	●	●	●	2027 年高碳排放行业有望全部纳入碳市场，绿电消费需求预计显著增长。	中长期项目收益和现金流改善；绿电消费增加，绿电环境价值更充分体现。	深入研究碳市场，主动对接并满足企业绿电需求，增加绿证、CCER 销售，助力企业降低碳排放。
	投产运维	技术机遇：多能互补	储能电站、光热储能、抽水蓄能、光伏制氢、光伏治沙等技术和应用逐步成熟，推动运营效率和产出提高。	●	●	●	储能装机的发展促进风光发电效率和运营可靠性提升。	长期运营成本降低，盈利能力增强。	加强储能技术和新能源技术研发，优化电站结构，多能互补，提升消纳能力。
 风险	电力销售	转型风险：市场竞争加剧风险	电力市场化程度不断提升，新能源行业市场竞争可能加剧：136 号文大幅深化新能源上网电价市场化改革，电价波动幅度加大，项目收益面临不确定性；另一方面，绿电、绿证、CCER 对交易管理要求提高。	●	●	●	平均上网电价、市场份额和销售渠道面临压力。	收入不确定性增加，可能造成收入和现金流减少；交易成本提升。	加强电力市场研判，密切关注受电省份市场情况、电源结构及负荷特性，结合电站发电特性优化交易策略；拓展绿电、绿证、CCER 等多元化收益渠道，通过长协锁定收益；积极探索虚拟电厂等创新业务模式，提升市场适应能力。
	项目建设	物理风险：极端气候影响工程建设进度	建设阶段，极端气候事件如暴雨、洪水、高温和台风可能导致工程延期、设备损坏和安全事故。	●	●	●	极端天气事件造成工期滞后，基建供应商安全风险增大。	直接经济损失和潜在的法律风险。	强化施工期间风险评估和监控，加强现场安全管理和应急预案演练，确保施工人员安全和项目进度。

在评估新能源项目投资时，公司将气候风险和机遇纳入决策流程，确保项目符合可持续发展战略与长期财务目标。公司将充分评估项目气候相关风险对公司财务状况、经营成果及现金流的潜在影响，积极把握气候机遇，通过投资战略性新兴产业、提升能效与降低排放等措施，增强竞争优势。

气候适应性评估

公司持续对主要资产开展气候情景分析与压力测试，系统评估相关风险与机遇。基于全球主流气候模型和政策趋势，量化分析物理风险与转型风险的财务影响。

* 有关“气候相关风险和机遇识别清单”详情，请参阅《三峡能源 2025 年度应对气候变化专题报告》

物理风险

采用 IPCC 的 RCP4.5 与 RCP8.5 情景，评估资产面临的海平面上升、水资源短缺、生态环境破坏、台风等九种气候灾害物理风险敞口等级。分析显示，公司资产面临的风险呈现显著地域差异，水资源短缺风险集中于新疆、甘肃、河北等地，洪水风险在东南沿海与重庆较高，而高温热浪与海平面上升风险则分别对华中、华南及沿海地区构成挑战。

转型风险

采用国际主流的 NGFS 系列情景进行压力测试，以碳在险值（CVaR）量化财务影响。分析表明，公司光伏发电、风力发电及储能电站在所有转型情景下的 CVaR 均为负值。尤其是在 2°C 升温目标情景下，三类资产的 CVaR 分别为 -76.4%、-91.9% 和 -93.0%，表明以碳价为代表的转型政策将为公司清洁能源资产创造显著的价值机遇。

基于以上分析，公司将气候相关影响、风险和机遇按时间维度（短期、中期和长期）进行划分，并纳入投资决策考虑。

影响、风险及机遇管理

公司建立《应对气候变化风险管理制度》，搭建“识别、评估、应对、报告”的气候风险管理体系。2025 年，三峡能源自主建设的生态环境管理系统完成优化升级，增强了气候情景分析、压力测试、碳数据及供应链 ESG 管理功能，构建起“环境监测 + 气候风险管理 + ESG 数据管理”的综合性数字化底座。依托该体系，公司建立了系统的气候风险事件管理流程，实现从对短期极端天气的实时预警与应急响应，到中长期气候风险的动态跟踪。

2025 年，公司对包括深远海风电、“沙戈荒”新能源基地等新业态在内的上百个项目开展应急能力评估，并依据风险实质性影响将气候风险分级纳入风控体系。通过深化数字化应用，构建了覆盖全业务、全场景的“事前识别评估、事中预警应对、事后监测报告”全过程管理体系，有效提升了设施气候韧性并降低了发电损失。

案例

为应对气候变化引发的极端天气挑战，三峡能源通过气候预报预警平台与生产系统联动，对各地极端天气进行实时监测，并利用 62 个故障诊断预警模型实现风险早期识别，风电机组大部件预测性维护准确率达 91%。

同时，在应急保障方面，公司组建了超过 200 支专兼职应急救援队伍。2025 年，公司及基层单位开展应急演练超 200 次，并依托应急管理指挥平台，对风机基础冲刷等衍生隐患进行实时预警与快速处置。

通过“监测 - 预警 - 处置”的全链条数字化管理，公司有效降低了极端天气导致的设备故障与发电损失，持续提升能源供应的气候韧性与安全稳定性。



1. 碳排放统计说明：

- 统计口径为截至报告期末本公司下辖所有分公司和具有运营控制权的所有子公司，覆盖全部场站（包括光伏、风电、新型储能等业务）。
- 温室气体直接排放（范围一）的测算参照了世界资源研究所（WRI）和世界可持续发展工商理事会（WBCSD）发布的《温室气体核算体系》（GHG Protocol）、政府间气候变化专门委员会（IPCC）发布的《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》以及《中国发电企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》等依据。范围一温室气体排放主要来源为柴油、汽油、天然气、液化石油气等化石能源。
- 温室气体间接排放（范围二）主要来源为外购电力，其测算参照了生态环境部在《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》中提供的 2023 年全国电力平均排放因子。三峡能源根据《温室气体核算体系（GHG Protocol）》的指引，计算其范

指标与目标

	单位	2023	2024	2025
减少二氧化碳排放量	万吨	4270.6	572713	6070.07
相当于节约标准煤	万吨	1663.6	2169.37	2299.27
万元产值能源消耗	吨标准煤 / 万元	0.0138	0.0166	0.0032
二氧化碳排放总量（基于地理位置）	tCO ₂ e	168,599	263,264	271,577
二氧化碳排放总量（基于市场）	tCO ₂ e	-	210,367	56,060
- 范围一	tCO ₂ e	14,415	33,575	21,322
- 范围二（基于地理位置）	tCO ₂ e	154,184	229,690	250,255
- 范围二（基于市场）	tCO ₂ e	-	176,792	34,738
- 范围三	tCO ₂ e	-	80,598	367,510
发电碳强度	吨二氧化碳 / 兆瓦时	0.0031	0.0037（基于地理位置） 0.0029（基于市场）	0.0036（基于地理位置） 0.0007（基于市场）
营收碳强度	吨二氧化碳 / 万元人民币收入	0.0637	0.0886（基于地理位置） 0.0708（基于市场）	0.0956（基于地理位置） 0.0197（基于市场）

公司将继续致力于到 2026 年将范围二外购电力的碳排放量降低至近零水平，稳步推进低碳转型。2025 年，公司购买绿电的办公场所及运行场站比率达 100%，外购电力绿色化占比同比大幅提升。

未来，我们将持续聚焦新能源主业，稳步扩大装机规模与发电量，深化拓展“光伏 + 矿山修复”“农光互补”等生态协同发展模式，推进清洁能源开发与生态保护协同并进。以自主构建的生态环境管理系统为支撑，健全覆盖项目全生命周期的数字化监测、碳排放科学核算与 ESG 管理机制，持续提升智慧运维与精细化管控水平。紧密跟踪国家“双碳”政策与电力市场改革动向，系统开展陆上光伏、海上风电等业务全生命周期碳排放规律研究，为碳资产管理与低碳战略提供数据支撑。通过加强绿电绿证一体化营销、实施设备能效提升与老旧场站优化改造等举措，系统推进节能降碳，全面落实“双碳”战略，激活绿色低碳发展内生动力。

范围一、二、三的碳排放量，其中范围二温室气体排放同时采用了基于地理位置和基于市场两种方法。基于地理位置的测算方法反映了企业所在区域电网的平均排放因子，而基于市场的测算方法则纳入公司购买的绿电及绿证。

- 温室气体间接排放（范围三）的披露类别包括商务差旅、废弃物、办公用品、外购商品和服务等，其测算参照了 GHG Protocol 发布的《温室气体核算体系》和《温室气体核算体系企业价值链（范围三）核算与报告标准》。碳排放因子主要参考了生态环境部《中国产品全生命周期温室气体排放系数集（2022）》等国内权威性文件。2025 年，范围三核算范围进一步拓展，在去年覆盖差旅、废弃物、办公用品等基础上，进一步增加资本商品类别，覆盖当年采购的风机、光伏组件、储能系统等主要设备。

2. 万元产值能源消耗统计说明：

根据 2022 年国家发展改革委等《关于进一步做好新增可再生能源消费不纳入能源消费总量控制有关工作的通知》要求，进一步核算万元产值能源消费量，本报告期可再生能源自发自用电量及购买绿证电量计入用电量，但不计入能源消耗总量。

污染物排放与废弃物处理

污染物排放

三峡能源严格遵守《环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法(试行)》等法律法规和标准规范,对所有新建项目依法开展环境影响评价,就污染物泄漏等潜在突发环境风险完成应急预案备案,并持续开展污染物处理设施运行排查,全面落实环境管理责任。在施工与运营阶段,均严格落实扬尘、油烟等污染物的管控措施,确保达标排放。

2025年,公司清洁能源装机占比保持100%,运营过程中主要涉及生活废水、少量消防废水、噪声、危险废弃物等污染物,暂不涉及工业废气排放与大规模工业废水排放。



废水

公司针对不同项目类型与建设阶段,实施差异化的废水管理策略,确保生活污水与工业废水得到全过程有效管控,基本实现闭路循环与零外排。2025年,公司废水产生总量14.78万吨,废水中的氨氮、化学需氧量(COD)排放浓度均符合国家标准。

项目类别	建设阶段	运行维护阶段	
生活污水	海上风电场	施工期间施工人员生活污水不得随意泼洒,排入船上污水处理存放装置内,运至岸上处理,污水处理装置建设良好。	运行维护情况较好,不外排。污水处理装置运行维护良好。
	陆上风电场	施工期间施工人员生活污水不得随意泼洒,排入施工期室外临时旱厕,定期清淘外运做肥料,厕所底部做严密防渗措施,雨季采取覆盖措施。化粪池建设情况良好。	生活污水排入防渗化粪池沉淀池,定期用污罐车拉走统一处理,不外排。化粪池运行维护良好。
	光伏电站	设有化粪池,化粪池建设情况良好。	罐车定期进行污水清运,不外排。化粪池运行维护良好。
	储能电站	设有生活污水处理系统。	生活污水排入污水处理池,经过净化处理后能够用于绿化带浇水使用,不外排。
	光热电站	设有化粪池,化粪池建设情况良好。	运行维护情况较好,不外排。污水处理装置运行维护良好。
	抽水蓄能	配套设置污水处理设施,污废水经处理达到回用标准后全部回用,禁止外排。	暂不涉及。
工业废水	海上风电场	施工废水留存施工船上,运至岸上经沉淀后处理,可循环使用,建设情况良好。	运行维护情况较好,基本能够实现零排放。
	陆上风电场	施工废水经沉淀池处理后,可循环使用,上清液回用于施工,或用于降尘洒水,建设情况良好。	运行维护情况较好,基本能够实现零排放。
	光伏电站	施工废水经沉淀池处理后,可循环使用,上清液回用于施工,或用于降尘洒水,建设情况良好。	运行维护过程中,生产废水严格处理,运行维护情况较好,基本能够实现零排放。
	储能电站	按照规定在储能设备区建设消防废水池。	消防废水通过专用管路进入消防废水池,后由专业机构进行回收处置,运行维护情况较好,基本能够实现零排放。
	光热电站	施工废水经沉淀池处理后,可循环使用,上清液回用于施工,或用于降尘洒水,建设情况良好。	运行维护过程中,生产废水严格处理,运行维护情况较好,基本能够实现零排放。
	抽水蓄能	配套设置污水处理设施,污废水经处理后达到回用标准后循环利用,禁止外排。	暂不涉及。

■ 噪声

公司严格遵循《噪声污染防治法》，全面落实噪声管控要求。在建设阶段，通过科学安排施工时序，采用低噪声设备与先进工艺，确保施工噪声符合《建筑施工场界环境噪声排放标准》限值；进入运营期后，定期组织开展噪声环境监测，确保厂界噪声持续满足《声环境质量标准》《工业企业厂界环境噪声排放标准》等国家规定。

废弃物处理

■ 一般固体废物处置

公司严格遵守《固体废物污染环境防治法》等法律法规，坚持“减量化、资源化、无害化”原则，全面落实工业固体废物的分类管理、资源化利用和合规处置措施，符合工业固体废物合规处置要求。

项目类别	建设阶段	运行维护阶段
海上风电场	土方回填后的剩余土石方带回岸上再清运。由供应商回收拆除的包装物。	一般固废集中收集后运至岸上环卫系统处理。
陆上风电场	土方回填后的剩余土石方及时清运，减小风蚀强度。由供应商回收拆除的包装物。	弃渣堆放至指定弃渣场，采取工程措施与植物措施相结合的方法，对施工弃渣进行防护。弃渣利用率较高。
光伏电站	损坏的电池板或其他材料统一管理并回收利用，避免电池废料对当地产生影响。	设置电池板存放处，统一回收。损坏的电池板由具有资质的单位回收处理。
储能电站	建设有危废暂存间。损坏的储能电池，按照相关合同约定由电池厂家统一回收，其余废弃物由相关资质的单位回收处理。	生活垃圾集中堆放，由当地环卫部门定期清运。建筑垃圾运至指定地点倾倒。
光热电站	建筑、生活垃圾及时收集，集中处理。	报废的光学反射镜、吸热管等固废由专业厂家回收；生活垃圾集中清运。
抽水蓄能	生活、生产垃圾分类堆放，集中处理；工程弃渣运至指定地点堆存；危险废物交由具有危废经营许可证单位进行处置。	暂不涉及。



固体
废物

■ 危险废物管理处置

公司建立完善的危险废物管理制度，覆盖识别、收集、贮存、转移及处置全流程；严格落实危险废物规范化管理要求，加强全过程监管，并委托具备相应资质的第三方单位进行合法合规处置。





生态系统和生物多样性保护

生物多样性保护管理

三峡能源积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，严格遵守《森林法》《野生动物保护法》《自然保护区条例》等法律法规，支持联合国《生物多样性公约》，坚持“在保护中发展、在发展中保护”，全面落实生态保护责任。

公司严格避让生态保护红线区域，强化项目生态影响管控，采取负责任的生物多样性保护措施，保护生态系统、野生动物栖息地和濒危物种。2025 年所有在运项目均未发生触及生态保护红线、退出生产经营活动的情形。

生态修复方面	全年投入专项资金 48053.19 万元，累计完成退化生态系统修复 7938.78 公顷。
物种保护方面	实施鸟类栖息地维护、落实物种保护措施、支持物种保育工作等多项专项举措，共计投入 140.43 万元。
增殖放流方面	组织开展大规模增殖放流行动，全年累计投放苗种 17.62 亿尾，投入资金 2045.48 万元。
宣传科普方面	全年组织生物多样性主题科普宣传 117 次，生态保护宣传活动 14 次，逐步构建形成“工程治理 + 物种保育 + 公众参与”的保护格局。

生物多样性保护措施

公司将生物多样性保护的要求融入项目开发建设、日常生产运营全过程，通过一系列措施落实项目所在地的生物多样性保护。

生物多样性保护措施	
规划	在选定地点时留意生态敏感区域，并通过环境影响评估（EIA）制定生物多样性保护策略。
设计	优化布局，融入生态友好设计，建立生态通道、绿化隔离带和动物友善设施。 通过“光伏 + 生态修复”项目，改善荒漠化地区植被条件，促进当地植被恢复和生物多样性提升。
建造	采取低扰动施工方式，减少对当地生态系统的破坏，并制定生态恢复措施。
运维	建立长期生物多样性监测体系，定期评估影响并调整管理策略，实现可持续发展。
改造	严格落实服务期满后生态恢复措施，及时进行迹地整治及植被恢复，撤出工程机械、拆除建筑设施，平整场地。

水下动物保护

	施工期	运行期
海上风电	优化施工方案，在保证施工质量的前提下尽可能缩短水下作业时间。	将项目造成的生态损失补偿经费纳入工程投资预算中，严格用于生态恢复，生态恢复主要采取水生生物增殖放流的方式。
	严格限制施工区域和用海范围，避免任意扩大施工范围。 避免恶劣天气施工，保障施工安全并避免悬浮物剧烈扩散。	加强渔业资源和生态监测：评估工程在施工期和运行期周围海域渔业资源和生态环境的变动情况。 加强珍稀海洋生物生态调查。
水面光伏	加强与当地气象预报部门的联系，在恶劣天气条件下提前做好施工安全保护工作。	
	施工废水不得随意排放，在施工现场内设置截水沟、隔油沉淀池，废水经过隔油沉淀后用于车辆冲洗、洒水抑尘等，不外排，施工期废水对水生生态无影响。	采用全密封结构，密封性较好的箱式变压器，设置油位高报警、油位低报警、高温报警、超温跳闸、过流保护等装置，并配套事故油池。确保水体环境不会受到污染，保护水生生物不受影响。
	建设施工分时序进行，施工期使用的打桩船等高噪声设备分时序开启，减少对水生生物影响。	

植物保护

公司系统推进植物保护工作，最大限度减少施工与运营对植被生态的影响，积极推动区域生态系统的长期修复与功能提升。2025 年，公司组织开展陆地物种保护宣传 18 次，投入宣传经费 1.13 万元。

项目植物保护措施

决策阶段

- 在项目前期，项目开发部门在确定项目选址时应注意避开生态环境敏感区。
- 编制环境影响评价报告，对环境质量现状及环境保护目标进行分析。

施工阶段

- 严格遵循植物保护原则，优先保存当地熟化土。
- 严格控制占地范围，避免不必要的植被破坏。
- 对施工人员开展生物多样性保护和防火安全教育，防止森林火灾，确保施工活动符合环保要求。
- 避免恶劣天气施工，保障施工安全并避免悬浮物剧烈扩散。

运行阶段

- 完善施工期末实施到位的植被保护措施。
- 在受光伏组件、风机叶片等阴影影响的区域进行生态恢复时有针对性地选择喜阴、耐寒耐旱等能较快适应当地气候及日照情况的植物。
- 主体施工完成后，对占压的植被进行及时修复，并进行有效的抚育；对于占地原为耕地的，恢复原耕种条件后交由当地农民耕种。
- 致力于生态环境的全面恢复。光伏组件区域绿化优先选用喜阴植物，并尽量保留原有低矮植被，平衡生态保护与光伏发电需求。
- 采取科学修复措施，如覆土复绿、乡土植被种植、封育管理等，确保生态系统的可持续恢复，避免外来入侵物种影响，最终实现生态环境的良性循环。

野生动物保护

公司在项目开发、建设与运营全过程中严格落实保护措施，最大程度降低对野生动物及其栖息地的影响。

项目野生动物保护措施

决策阶段

- 在项目前期，项目开发部门在确定项目选址时应注意避开生态环境敏感区。
- 编制环境影响评价报告，对环境质量现状及环境保护目标进行分析。

施工阶段

- 加强生态环境保护宣传，提升施工人员和当地群众的环保意识，并对施工人员进行相关法律法规培训。
- 严格执行占地规划，避免超范围施工，同时优化施工工艺和时序，降低施工噪声，严格禁止外来物种引入，减少对动物的干扰。
- 尽量避开兽类繁殖季节，避让长势良好的森林植被，避免破坏施工区外的生态环境。

运行阶段

- 公司严格管理施工人员，禁止任何形式的非法狩猎和捕杀野生动物。

全时段

- 持续关注环境影响评价报告中的野生动物活动情况，发现异常时及时向林业部门报告，对受伤或死亡动物进行妥善处理，确保生态环境的长期稳定。

案例

2025 年，三峡能源广西分公司积极响应地方动物保护要求，对运营期风电场站开展为期五年的鸟类跟踪监测。在春秋迁徙关键期，加密巡检与鸟撞调查，结合监测数据持续追踪候鸟活动规律、识别潜在风险区域；同步实施站内夜间照明管控，在场区主要路口设置鸟类保护标识标语，有效提升保护意识，切实保障途经鸟类安全。

资源利用与循环经济

能源利用

三峡能源积极响应国家能源转型战略，系统推进节能管理，在项目决策、施工建设及设备选型等关键环节落实节能措施，持续提升能源利用效率。2025 年，公司首次构建并通过了能源管理体系认证，能源管理工作迈入规范化、体系化新阶段。

能源使用情况

公司的能源消耗主要包括运营过程中的电力消耗以及办公生产和运输等环节的能源使用。

2025 年，公司电力消费总量 **26.54** 亿千瓦时，可再生能源电力消费量（绿色电力消费量）占电力消费总量 **97.85%**。全年公司综合能源消耗总量为 **9159.38** 吨标准煤，万元产值（现价）综合能耗 **0.0032** 标准煤 / 万元。

2025 年能源消耗情况汇总		
项目	单位	数量
汽油	吨	1082.07
柴油	吨	366.56
天然气	万标立方米	1.68
液化天然气	吨	0.00
液化石油气	吨	4.20
电力	万千瓦时	265407.15
自发自用电量 ¹	万千瓦时	218242.71
外购电量	万千瓦时	47164.44
其中：购买绿证	万千瓦时	41465.90
综合能源消耗量 ²	吨（标煤计）	9159.38
综合能源消耗强度	吨标准煤 / 万元	0.0032

1. 自发自用电量全部为可再生能源电量。



2. 指企业（单位）报告期内工业生产实际消费的各种能源（扣除能源加工转换和能源回收利用等重复因素）的总和，自发自用电量和购买绿证电量计入用电总量，但不计入能源消耗总量。

能源节约目标及措施

公司围绕能源目标，构建了覆盖办公生活与生产经营全场景的节能管理体系。

自
目
标

万元产值综合能耗（可比价）
达到年度计划目标。

 办公生活	积极推进数字化办公，对纸质文件实施双面打印及印发数量管控。
	在办公区域实行按需分区照明控制，使用节能环保型照明设备，公共区域分时亮灯，办公区域要求“人走灯灭”。
	对夏冬两季制冷和取暖进行温度控制。
	使用节水型感应水龙头。
	使用环保垃圾袋，少用塑料垃圾袋，倒垃圾时尽可能不更换垃圾袋。
 生产经营	车队用油节约管理，用车人办事的路线、地点较近时，尽量一车多人出行。
	构建全流程节能标准体系，由部门节能负责人审核、监督项目中需执行强制性节能标准的环节。
	敦促利益相关方对列入国家能源效率标识管理产品目录的用能产品进行能效标识标注。
	节能负责人主动协助部门对公司能源产品进行节能产品认证。
	各部门、单位按照国资委和公司的工作要求，负责节能减排工作的计量、统计、分析和监督检查。
节能负责人积极组织本单位参与节能相关行业协会的交流、研讨。	
各部门、单位通过签订协议、合同要求承包方在项目实施过程中加强资源与能源的节约管理。	

公司在场站项目的全生命周期实施节能管理。

场站项目节能流程

决策阶段	强化节能审查，开展详细的节能降耗分析，优化施工及设备运行方案。选址、选线过程中，筛选风能资源较好区域、选取太阳能最优设计倾角提高发电效率。设计过程中，不断优化基础形式，减少土方开挖量，合理选择集电线路路径、导线和线缆规格、箱逆变的容量和台数，减少电能损耗。
施工阶段	优化施工布局，降低工程量，减少能源和资源消耗，选择新型、高效、低耗能设备采购安装。
运行阶段	选用能效等级高或节能效果显著的设计方案或设备，从根源上降低新能源场站的碳排放。定期进行能源节约指标分析，强化能源节约监督，每季度进行数据分析和总结，以实现全年节能减排目标。
退出阶段	谋划风机叶片回收机制，积极参与研究团体标准，推进叶片等部件回收资源化利用。

水资源利用

公司坚持能源开发与节约用水并重，积极推广节水技术，全面落实节水措施，推动水资源循环利用。所有新建和改扩建项目均依法开展水资源论证。

■ 水资源使用情况

2025 年，公司新鲜水用量 188742.99 吨，循环水用量 13785.74 吨，循环水用量占比 6.81%。全年水资源消耗强度约为 0.066 吨 / 万元。（更多数据详见附录《关键绩效指标数据列表》）

■ 水资源节约目标及措施

万元产值用新水量（可比价）
达到年度计划目标。

节水措施

- 水资源循环利用，实现场站生活污水经处理达标后全部回用于站区绿化，做到水资源场内循环和污水零排放；
- 设置雨水收集设施，用于绿化灌溉和车辆冲洗；
- 在公共区域广泛张贴节水标识，普及节水意识；
- 广泛应用节水器具，在办公生活区全面安装感应水龙头。

资源要素节约利用

公司坚持因地制宜原则，统筹推进集中式与分布式新能源协同开发，不断优化资源储备结构。依托持续的技术研发与创新，持续提升资源转换效率，降低度电成本，优化能源系统整体运行效能，并不断完善相关管理与技术标准，实现风能、太阳能资源的高效、可持续利用。

■ 强化土地资源节约利用

在严格落实国土空间规划的基础上，发布变电站典型性设计方案促进项目节约用地，推广应用模块化预制舱式变电站等节地新技术；将光伏发电与农业、渔业、治沙等有机结合，提高土地综合效益，促进土地资源节约集约复合利用。

■ 加强风光资源高效利用

通过加强微观选址，优化机组选型和机位排布；客观选用合理容量风电机组，最大化匹配风能资源禀赋；通过系统迭代优化确定最佳倾角、南北间距及最佳容配比，在复杂山地项目中针对山体日照、地形地貌等影响开展精细化设计，因地制宜确定支架形式，选用转换效率高的光伏组件，实现光资源开发效能最大化。

■ 应用创新技术成果

光热工程因地制宜选用塔式、线性菲涅尔式等技术路线，系统兼备发电及调节能力，首次应用“双塔一机”模式提高镜场效率；陆上风电采用混凝土 - 钢混合塔筒等形式，有效提升低风速区域风能资源的可利用性与开发经济性；采用安全可靠、可重复利用的全钒液流储能电池充分减小环境负荷；采用抽水蓄能技术实现调峰填谷、调频调相，提升资源利用率，支撑新能源高效消纳。

循环经济

■ 风机叶片循环利用

公司针对新能源行业风电场退役后风机叶片回用及再制造缺乏成熟可参照标准的情况，参与编制中国物资再生协会的《风力发电机组叶片回用及再制造技术规范》团体标准，谋划风机叶片回收等资源化利用工作。

公司持续开展项目产废情况摸底排查工作，分区域梳理 2030 年 -2045 年期间风机叶片、光伏组件、储能电芯等退役设备废弃物产出情况。

■ 生态资源循环利用

公司优先利用盐碱地、沉陷区等未利用或退化土地建设新能源项目，推动土地功能从单一能源生产向“能源生产、生态修复、农业开发”复合利用转变，实现土地资源的多层次、循环化利用。

公司通过“农光互补”“牧光互补”等模式，构建产业协同闭环，推动养殖废弃物等副产品用于土壤改良等再生产环节，形成“资源 - 产品 - 再生资源”的产业内循环。同步实施植被恢复、土壤改良等生态修复措施，将形成的水土保持等长期环境效益反馈于项目可持续运营，实现生态保护与能源生产的良性互动。



社会维度 Social

我们坚持以人为本，积极回应各方关切，致力于构建和谐的员工发展平台、安全的运营环境与共赢的社区关系，实现企业发展与社会价值的同频共振，努力让每一度清洁电能都承载起促进民生改善、推动地方发展的温暖责任，为实现共同富裕注入持久动能。

本章回应的 SDGs 目标



员工

三峡能源严格遵守《劳动法》等相关法律法规，确保员工的合法权益得到切实保障。公司积极营造公平、公正、和谐的工作环境，关注员工职业发展，提供完善的薪酬福利、职业培训和安全保障机制，不断提升员工的获得感和归属感。

员工权益保障

招聘与雇佣

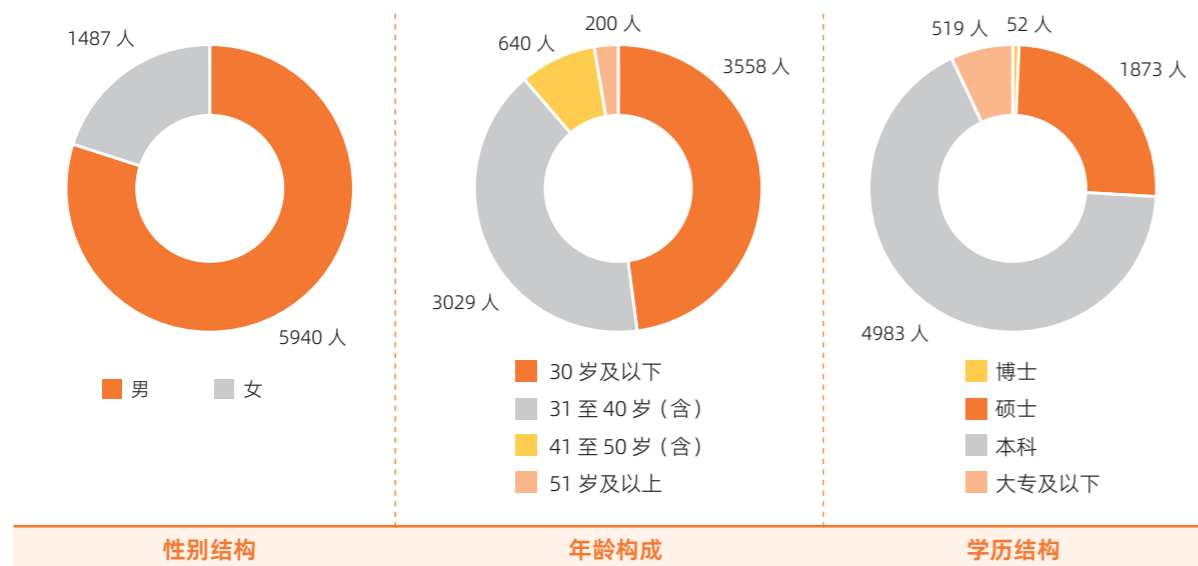
公司始终以战略导向和经营目标为指引，构建以价值创造为中心，数量、质量、结构与效能协同发展的人才配置体系，并依托校园招聘与社会招聘等通道，持续吸纳优秀人才加入。

公司及各级子企业均严格执行劳动合同相关法律法规，制定《劳动合同管理办法》，按照招聘工作方案规定的程序和要求开展招聘工作，坚决反对任何形式的歧视。

2025 年共引进员工 **1053** 人，其中高校毕业生招聘 **815** 人，劳动合同签订率 **100%**。招聘过程中不因性别、民族、宗教信仰等因素区别对待应聘者，未发现存在雇佣童工或强制劳动等违规用工行为。

* 公司组织“脱贫家庭毕业生”招聘，持续将巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，积极践行国资央企社会责任。

员工结构



报告期内，公司员工自主流失率为 **1.13%**，各类员工流动手续均依法依规办理。

薪酬与福利

公司坚持以人为本，建立健全薪酬福利保障制度，确保员工合法权益。公司及各级子企业均严格执行社会保险法律法规和公司薪酬福利管理制度，为全体员工按时、足额缴纳社会保险和住房公积金费用，并提供补充医疗保险和企业年金。2025 年员工社会保险覆盖率 **100%**。



员工薪酬

薪酬管理制度 (公司本部及所属单位薪酬福利管理办法)

- 明确员工薪酬由基本薪酬和绩效薪酬构成。基本薪酬由员工岗位职责和履职能力等确定，绩效薪酬与公司整体经营效益、员工个人绩效完成情况等挂钩。
- 遵循同工同酬原则，充分保障不同性别、民族、党派的员工在薪酬、福利等方面获得平等待遇。
- 持续完善内部收入分配结构，将薪酬资源向一线员工、基层员工倾斜。
- 明确在规定的支付周期内，按时、足额发放员工应得的劳动报酬。



福利保障

养老

提供企业年金，为员工提供养老保障，提升员工退休后的收入水平与生活品质。

医疗

除基本医疗保险外，为全体员工购买补充医疗保险，构筑更全面的健康保障体系，提升整体福利水平。

休假

保障员工享有年休假、事假、产假、育儿假、护理假等多种假期的权利，国家法定节假日、休息日、探亲假、婚丧假、产假以及因工伤停工留薪期间不计入年休假假期。

- 累计工作满 1 年不满 10 年：年休假 5 个工作日；
- 累计工作满 10 年不满 20 年：年休假 10 个工作日；
- 累计工作满 20 年：年休假 15 个工作日。

企业民主管理

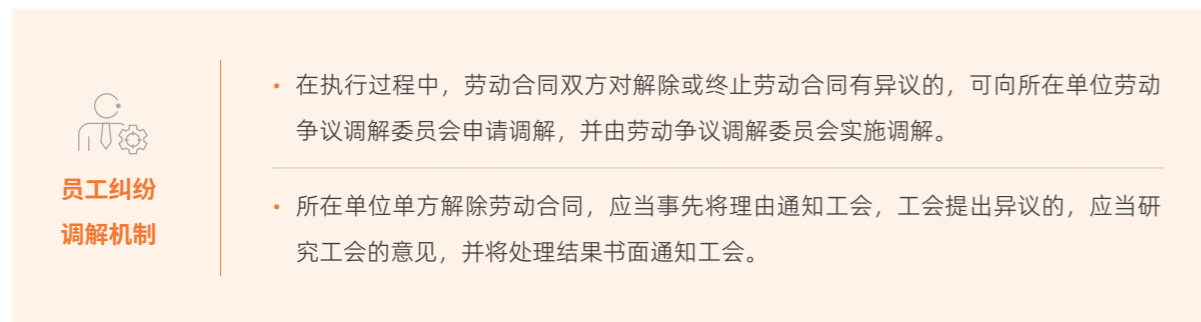
公司健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理与监督制度，通过职工代表大会、职代会联席会议、工会委员会（扩大）会议等渠道，在涉及员工切身利益的规章制度或决定重大事项中充分听取员工的意见和建议。公司职工代表充分行使职工代表的知情权、参与权、表达权、监督权，发挥在民主管理、民主决策、民主监督中的重要作用。

2025 年，公司召开第三届第九次职工代表大会，征集职工代表提案 20 件，审议通过提案 20 件，各项提案均已办理完毕，提案人满意度 100%。

公司为员工反映问题、提出意见建议提供多种渠道，鼓励员工在受到违规或非法行为、不良言行、不公正对待、性别歧视以及其他损害公司、部门或员工利益的言行情况时，积极开展申诉行动。同时，公司针对员工普遍关切的问题，及时解疑释惑、回应诉求，2025 年共受理问题和建议 31 条，问题解决率 100%，切实为解决员工急难愁盼问题开辟有效渠道，全年未发生劳动争议事件。



员工申诉处理程序



创造灵活就业

2025 年，公司共有 70 个在建项目，吸纳项目所在地农民工灵活就业。公司监督相关单位依法与农民工订立劳动合同，落实工资支付、社会保险相关权益保障。强化年末岁初农民工工资支付排查，通过专款专用监督相关单位向农民工及时足额支付账款。

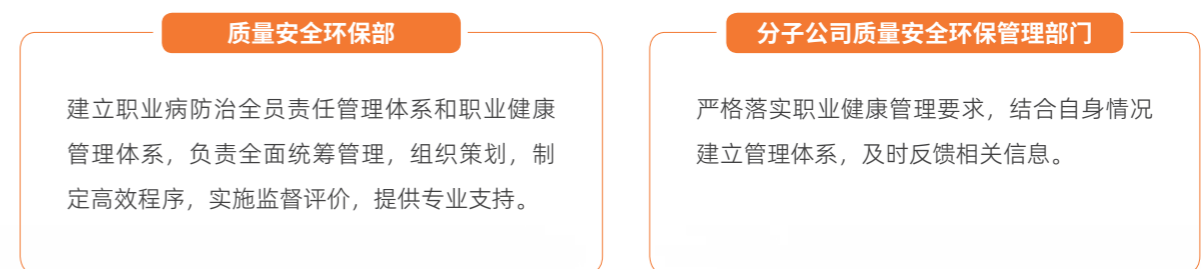
职业健康与安全生产

三峡能源严格遵守国际劳工组织《职业安全与卫生公约》，重视自身与供应商及承包商员工职业健康。通过系统化的体系建设，在风险防控、事故预防、应急管理、安全文化和技能培训等方面持续投入，旨在从根本上杜绝事故发生，为全体员工的身心健康与企业的可持续发展筑牢基石。

职业健康

管理体系

制定《职业病危害防治管理办法》管理文件，建立职业病防治全员责任管理体系和职业健康管理体系，组织各单位结合本公司职业卫生管理工作实际情况，建立有关制度及操作规程、职业卫生档案和职业健康监护档案，并及时进行职业病危害项目申报。



风险识别

全面评估噪声、振动、高温、电磁辐射等职业病危害因素，针对高风险岗位制定专项防护措施，确保员工工作环境的安全性与舒适性，并通过加强职业病危害监测和防护设施的投入，有效降低职业病发生的风险。

管理措施

- 建立分类分级管控台账，明确危害来源，对危险有害因素进行辨识分析与评价，制定相应控制措施，实现科学安全管控。
- 严格遵守“三同时”原则，确保建设项目职业病防护设施与主体工程同步设计、施工和投入使用。
- 对新建、改建、扩建项目开展危害预评价、控制效果评价和竣工验收，确保符合职业健康标准。
- 为员工配备符合国家职业卫生标准的防护用品，督促指导规范使用，严禁以钱物替代，并对防护用品进行经常性维护保养，确保有效使用。
- 组织员工心理健康讲座，建立“业务+思想”双导师保驾护航机制，为员工提供健康、安全的工作环境。
- 按照国家政策和所属地区政策，充分保障工伤等职业健康受损者权益。
- 取得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

健康培训

组织开展形式多样、内容丰富的宣传活动，所属单位结合实际，深入各工程项目和发电场站，通过悬挂宣传条幅、发布科普宣教信息、观看宣传教育片、开展线上答题以及邀请专家授课等多种形式，广泛宣传职业病防治知识。

2025 年，公司围绕“关爱劳动者心理健康”活动主题，开展《职业病防治法》宣传周活动，在本部与各项目累计开展主题宣讲活动 **182** 次，宣传受众 **3774** 人次，帮助员工树立预防意识，掌握实用的防护技能。

职业健康体检

组织所属单位全面开展职业健康体检工作，重点针对噪声、工频电磁场等职业危害岗位职工，做到岗前、岗中、离岗体检全覆盖。2025 年，公司对所有接触职业病危害因素的员工开展职业健康检查，体检覆盖率 **100%**，职业病发病率为 **0**。

安全生产

安全生产管理体系

依托《安全管理制度》《应急管理制度》《安全生产奖惩管理办法》等主要制度，建立完善安全生产管理七大体系，包括组织体系、制度体系、责任体系、风险控制体系、教育培训体系、专家支撑体系、监督保证体系。

公司以各层级党政主要负责人为主任组建安全生产委员会，严格落实“党政同责，一岗双责”的要求，实现安全生产责任全覆盖，有效提升安全管理效能。

落实安全生产责任

2025 年，公司组织各部门、各单位全员签署安全生产责任书 7000 余份，实现在编、劳务派遣、外包、外委人员安全责任书签订全覆盖。持续推动全员安全生产责任制落地，持续开展本部职能部门责任制考核，确保“三管三必须”的要求落到实处。

并按照“风险越高、比例越高”原则，分类、分级确定个人安全风险责任金计算比例，实现安全风险责任金激励全覆盖，充分发挥安全风险责任金奖惩机制作用。

安全培训与应急演练

系统性开展各种安全生产教育培训工作，培训范围覆盖全体员工，包括各级党政负责人、安全管理人员、新入职员工及外协人员。公司每年开展场站经理轮训，通过“安康杯”安全生产知识竞赛以及应急救援员技能竞赛等多种形式，切实提升全员安全意识和应急能力，达到以赛促训、以赛促学、以赛促战的练兵效果。

2025 年度，公司及所辖项目公司共组织各类安全培训超 **11000** 余次，人均培训时长 **15** 小时，员工覆盖率 **100%**。公司全年共开展 2 次公司层级应急演练，组织所属单位开展应急演练 **1100** 余次，参演人员累计 **12000** 余人次。

安全生产投入与绩效

制定严格的安全生产管理规范、定期组织法律合规审查以及强化全员法律意识培训，确保各项安全生产活动合法合规开展。

2025 年，公司生产运行领域安全生产费用支出 **3.82** 亿元，全面推进电力生产和工程建设项目安全生产标准化建设。报告期内，公司未发生安全生产相关的法律处罚或诉讼案件，未发生人身伤亡安全事故。



职业发展与培训

晋升通道

三峡能源致力于为全体员工搭建公平、多元的事业发展平台。公司根据组织机构设置、职责任务落实以及员工培养发展需要，建立了基于业绩与能力的多通道职业发展体系，通过公平透明的晋升机制与多元化赋能路径，确保所有员工获得平等的成长机会。

职级设置

规范职位职级体系设置，共设置管理序列、专业序列、技能序列、咨询序列 4 个职位序列，具体细分为 8 个岗位层级，明确各层级岗位员工任职资格，帮助和支持每一位员工通过横向轮岗或纵向发展，成长为具备多领域综合实践经验的复合型人才，为员工提供了更多向上成长和发展的机会与空间。

绩效评价与反馈

规范制定《员工考核管理办法》，每年对员工开展年度绩效考核评价工作，确保考核结果公平、公正。在考核实施过程中建立常态化的绩效沟通与反馈机制，要求各级管理者在考核周期内定期与员工进行绩效面谈，及时通报工作表现、肯定成绩亮点、指出改进方向。考核结束后，人力资源部门统一组织绩效结果确认与反馈回访，确保每一位员工都能清晰了解自身评价依据、得分情况及未来发展建议。

公司将考核反馈结果与员工培训需求识别、职业发展计划制定深度挂钩，通过闭环管理推动绩效改进落地，实现以评促干、以馈促进。

职业晋升

依据《人力资源管理办法》《所属单位员工管理办法》《本部员工管理办法》等制度规定，结合公司发展要求，大力推行管理人员竞争上岗，合理设置晋升条件以及任职资格。员工可以通过档级调整、组织选拔、竞争上岗等多种方式实现职级、档级晋升。公司根据新能源业务情况，同步研究与制定人力资源规划，为不同业务领域和岗位的员工提供更多发展机会。

员工晋升以年度绩效考核、工作业绩为核心，最大限度消除主观偏见，确保机会均等、过程透明，为符合价值观、绩效及任职要求的员工提供平等的晋升机会。

人才培养

公司大力组织实施员工持续跟踪培养，为全体干部员工提供完整的培训提升体系。根据员工实际情况进行划分，围绕校招毕业生与社招新员工培训、青年员工培训、干部领导力培训等重点项目开展系统性培训，为每一位员工的成长赋能。

公司培训费用投入超过

3900 万元

集中培训超过

7 万人次

人均培训超过

250 学时

员工培训比例

100 %

培训计划	培训内容	培训成效
校招毕业生入职培训	以集训营集中培训方式, 介绍公司发展历程与各业务板块, 开展安全、廉洁和合规教育等。同步开展听党课、学党史以及探寻风光储“红绿两线”移动教学和团队建设拓展活动。	实现三峡能源企业文化融入, 了解新能源行业知识, 完成职业角色转变, 快速适应公司环境, 树立对企业的认同感和归属感。
校招毕业生岗前培训	分类开展投资并购、工程管理、电力营销等全业务岗前培训与岗位实践, 包括岗位职责、工作内容、规章制度、工作流程、管理要求等。	帮助校招毕业生学习掌握上岗必备知识和技能, 打好专业基础。
社招新员工培训	业务流程、三峡精神、三峡能源发展历程、公司战略与发展规划、法治合规管理、党员及干部员工教育监督管理等。	帮助社会招聘员工深刻感悟三峡精神, 融入三峡文化, 提升合规意识。
青年员工培训	前期、工程、生产骨干精英、项目现场负责人安全教育、管理能力等。	帮助青年员工更新知识结构, 全面提升综合素质, 逐步增强岗位履职能力。
青年骨干培训	党的创新理论、党性教育、合规管理、团队领导力、问题解决能力、沟通协调能力等。	帮助青年骨干加强党性修养, 提升管理思维, 加强人际洞察能力, 提高执行力。
新任干部领导力培训	针对新任分子公司领导、新任处级干部等中层及以上新任干部开展培训, 培训内容包括党性修养、公司战略、新业态、廉洁从业、合规管理、财务管理、人力资源管理等。	帮助新任干部增强角色认知, 强化底线思维、战略意识、宏观管理思维和新任岗位履职胜任能力, 提升领导能力和管理素养。
在岗干部领导力培训	对于已在岗公司中层及以上管理干部, 聚焦国有企业改革与党的建设、企业战略意识与决策执行、数字技术与企业创新等重点或前沿议题, 定期开展集中轮训和专题培训。	帮助干部了解政策形势与行业前沿知识, 使干部的政治素养、政治能力、管理能力、行业认知与担负的领导职责相匹配, 综合提升干部领导力。
外单位交流培训	光伏系统专业技术 土建结构业务技能 光热电站设计 多元化综合能力	加快新业态、新技术基础性人才培养, 扩充公司多元化复合技能人才队伍。
校企联合培养	挂牌华北电力大学、中国人民大学学生实习实践基地; 与清华大学、南开大学、西安交通大学、华北电力大学、武汉大学、中国地质大学(武汉)等高校联合开展工程硕博培养。	提升公司工程科研领域人才实力, 加强高精尖人才储备。

公司高度重视全体员工的个人成长和持续教育, 鼓励员工提升专业学历学位, 参加相关岗位资格认证培训, 系统组织财务、投资、技术、工程等关键岗位专业资质培训, 并支持员工学历提升。

2025 年, 公司高级及以上技能等级人数增加 **203** 人, 累计取得专业技术职称的员工比例超 **77%**, 其中 **10** 人荣获“省级技术能手”, **7** 人获评“三峡集团技术能手”, 专家型、工匠型人才培养工作成效日渐显现。



员工关爱与帮扶

关爱员工生活

三峡能源为全体员工购买补充医疗保险，提供企业年金，并为全体员工提供食堂就餐、定期健康体检、疗休养、生日慰问、节日慰问等多项福利政策，持续增强职工群众的获得感、幸福感。

公司高度重视员工的工作生活平衡，通过组织丰富多彩的文体活动帮助员工缓解工作压力，促进身心健康。公司所属分子公司基本完成 2025 年职工运动会举办，各单位还广泛开展了如健步走、羽毛球赛、篮球赛、普拉提、线上运动挑战赛等多种形式的体育活动，成立了多个兴趣小组，为员工提供了多元化的休闲健身平台，有效丰富了员工业余文化生活。

困难员工帮扶

公司通过党组织、工会和共青团组织系统性地开展了送温暖及专项关爱活动，切实为面临生活困难的员工提供支持。通过资金与实物结合、分层慰问与精神关怀并重的方式，有效缓解员工的实际困难。

公司各级党组织于 2025 年常态化开展慰问工作，重点慰问生活困难党员、老党员和驻村干部等。共慰问 15 名党员，总投入 4.5 万元，慰问方式包括发放慰问金、慰问品，走访解决党员实际问题等。

公司工会在 2025 年元旦及春节期间组织开展了送温暖活动。通过前期摸底与复核，共确认 12 名困难职工，依据困难程度分层级进行慰问。慰问方式包括精神关怀与资金资助，总金额 2.7 万元，慰问金直接汇入员工个人账户，帮扶情况在各单位公示，确保流程透明。

公司团委于 2025 年开展了“青享关爱”慰问活动，聚焦 35 岁以下青年员工，针对在艰苦地区工作、挂职锻炼、生活困难或本人重病等情况的青年给予关怀。共慰问 238 名青年，总投入 7.14 万元，慰问方式包括生活关爱、精神关爱与物质资助等，有效解决员工实际问题。



关爱女职工

公司制定《员工休假管理办法》，保证女职工可依法享受产假、育儿假、哺乳假等假期，正常发放其休假期间薪酬福利待遇。同时严格执行社会保险法律法规，生育保险覆盖率 100%。

为切实关爱女职工，我们持续完善相关制度并落实多项具体举措保障女职工合法权益，营造尊重女性、关爱女性的企业文化氛围。

设施保障

在公司本部及部分下属单位设立了标准化母婴室，为哺乳期女职工提供私密、卫生、便捷的休息与哺乳空间。

健康关怀

定期组织女职工专项福利活动，2025 年分上下半年两次开展“女职工卫生保健费发放活动”，通过工会消费帮扶平台为女职工提供人均 600 元的保健支持，全年覆盖约 216 人次，累计投入近 12.88 万元。

健康讲座

在云南分公司等属地单位组织女职工健康专题讲座、体检等专题活动，增强女职工健康意识与福祉。

关爱其他特殊群体

公司重视并尊重员工在多元工作场景下的不同需求，并以切实行动，为有特殊情况的同事提供必要的支持与保障。

为高海拔项目员工配置了便携式制氧仪、防寒防晒用品，部分项目（冕宁项目）试点配备氧舱，保障在特殊环境作业员工的身体健康。

为偏远项目配备了健身器材，保障员工身心健康。

关注员工心理健康

公司将员工心理健康作为健康企业建设的重要组成部分，已建立初步的员工心理健康支持体系。公司推动各所属单位开展员工心理健康辅导、测评与咨询服务，并组织心理健康讲座，系统性守护员工心理健康，为其个人成长与职业发展提供坚实支持。

员工满意度

为持续追踪团队管理成效，精准把握员工需求，公司定期组织民主测评，并将调查结果作为衡量组织健康程度、优化管理决策的重要依据。

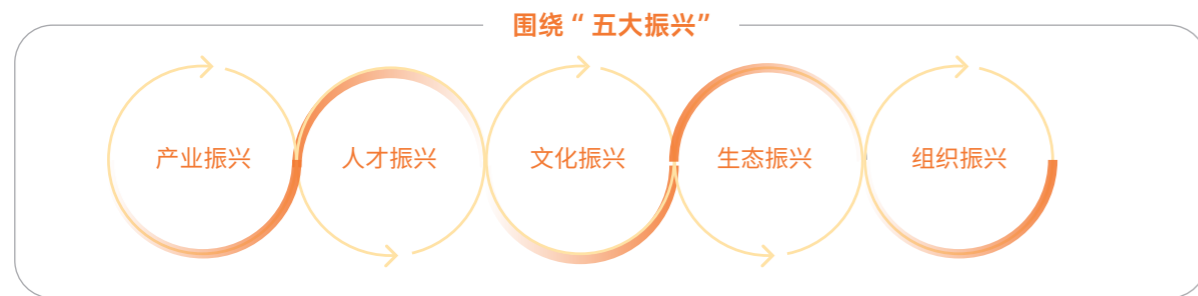
2025 年，公司以民主测评的形式开展员工满意度调查 1 次，围绕管理机制、文化氛围等方面广泛征集意见，获得“满意”的最高等次结果，为公司后续提升管理精度、增强团队向心力提供了有益参考。

乡村振兴与社会贡献

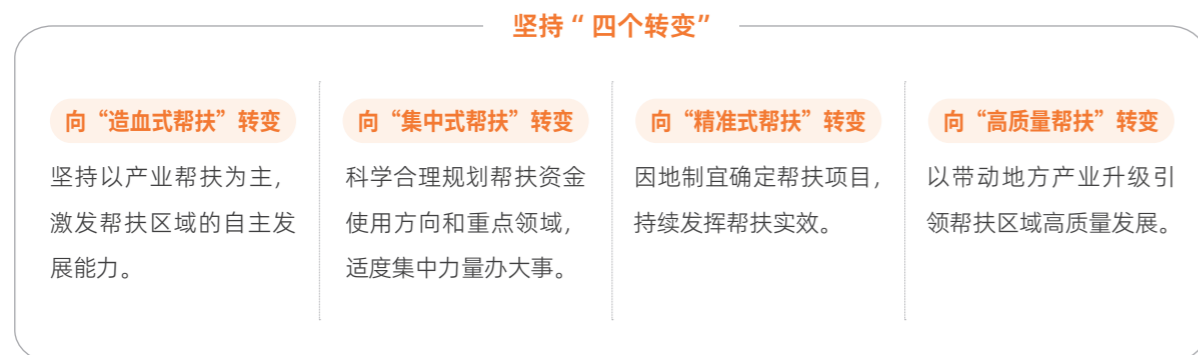
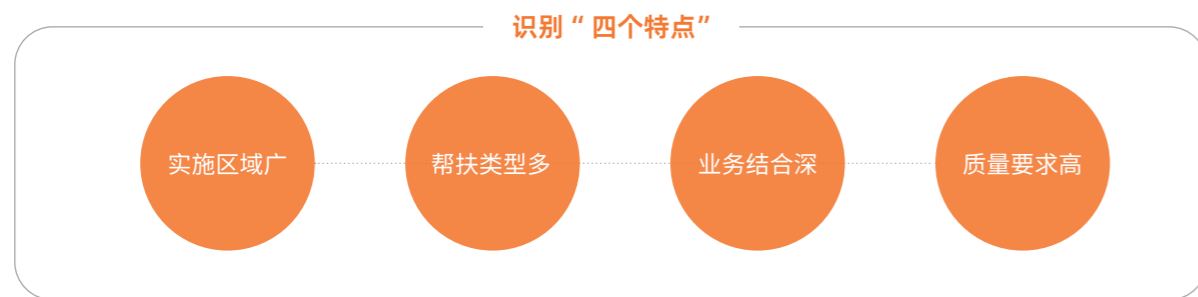
乡村振兴

政策与方法

三峡能源认真贯彻落实党中央、国务院有关决策部署，服务国家乡村振兴战略，持续加强定点帮扶工作顶层设计，助力帮扶区域实现“五大振兴”。



重点立足地方特色优势，充分发挥新能源主业优势，将社会责任理念融入战略决策，因地制宜推广“新能源+乡村振兴”模式，助力地方产业发展，持续增强项目所在地可持续发展能力。



行动举措

公司印发《2025 年定点帮扶工作方案》，重点聚焦产业振兴方向，做优做强人才帮扶、党建帮扶等模式，组织开展消费帮扶“迎新春”等消费帮扶活动。2025 年，公司乡村振兴总投入金额 **12086.1** 万元*，惠及全国 **18** 个县（旗），帮助人数超十三万人。

*为乡村振兴和社会贡献（公益慈善、志愿活动等）领域的总投入，未按类别单独核算。

- 产业帮扶** 开发运营万安渔光互补、河北曲阳光伏、甘肃清水风电、吉林双辽光伏项目等一批具有特色的“新能源+乡村振兴”项目，践行“光伏+农业”“光伏+渔业”“光伏+牧业”等新能源开发要求，不断推广拓展“新能源+乡村振兴”模式。
- 人才振兴** 贯彻落实定点帮扶旗县人才培养计划，两县（旗）共培训基层干部超 1900 人，乡村振兴带头人超 600 人，培训专业技术人才（教师、医生、农业科技人才等）近 2000 人。
- 文化振兴** 持续实施文化赋能系列活动，通过开展教育帮扶等形式，助力提高当地学生文化水平，并结合县域文化资源打造乡村振兴示范点。
- 生态振兴** 助力定点帮扶县走生态优先、绿色低碳发展之路，实施“和美乡村”建设项目，多措并举助力各县域生态振兴。
- 组织振兴** 发挥挂职干部及驻村第一书记示范带动作用，以“联学联建”强化组织振兴。



帮扶荣誉

案例名称	入选奖项	颁发机构
《大漠现蓝海，长河映绿洲——库布其光伏治沙项目实践》	《央企社会责任蓝皮书（2025）》	国务院国资委
《精准施策助振兴 真情帮扶暖乡村 赋能三大产业 助力甘肃清水乡村振兴》	上市公司乡村振兴最佳实践案例	中国上市公司协会
《五同步五坚持 塑造责任文化 助力乡村振兴》	全国企业文化成果二等奖	中国企业家协会
《光伏织锦育金鳞，绿电供能促振兴》	能源大型企业助力乡村振兴“年度标志性行动案例”	中国能源研究会

案例 三峡能源助力革命老区振兴的“罗塘实践”

三峡能源在定点帮扶的江西万安县罗塘乡，针对当地红色底蕴深厚但产业基础薄弱的现实，创新打造“红色文旅+数智赋能+绿色产业”融合发展模式，以“数智+”赋能红色文旅、乡村治理与绿色产业，为革命老区振兴注入可持续的发展动能。

公司着力推动“红、绿、数”三线协同：

- 推动红色景区智慧化升级，搭建智慧管理平台与导览体系，提升红色文化传播力与旅游体验；
- 构建“光伏+农业+生态”绿色产业体系，发展特色种植、推动农旅融合、实施环境治理，夯实乡村产业与生态基础；
- 建设乡镇级数智乡村平台，以数字化手段增强基层治理、生态监测与平安建设效能。

通过上述实践，项目红色旅游收入实现大幅增长，村集体经济年收入突破 50 万元；光伏与农业产业带动超 500 户农户增收；乡村治理数字化水平与人居环境同步提升。成功打造了“红色基因传承、绿色产业发展、数智乡村治理”乡村振兴新模式，为其他革命老区高质量发展提供了可复制的乡村振兴“罗塘样本”。

案例 三峡能源助力巴林左旗文化传承

在巴林左旗，邀请央视总台主持人等文化名人，走进三峡中学举办 3 场高质量读书分享会，为当地青少年播撒文化与梦想的种子。活动通过阅读分享、互动交流等环节，为现场观众带来了一场兼具知识深度与思想温度的文化盛宴，生动诠释了铸牢中华民族共同体意识的深刻内涵，有效激发了青少年规范学习汉语、传承中华优秀传统文化的热情。



内蒙古巴林左旗三峡中学举办文化名人阅读分享会

社会贡献

社区共建

作为清洁能源事业的推动者，与项目所在地社区建立并维持和谐、互信的伙伴关系，是公司实现可持续发展的基石。我们秉持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，建立“以青年志愿行动为纽带，以属地化共建为核心，以常态化沟通为保障”的社区关系管理体系，旨在通过主动、务实、可持续的互动，实现企业发展与社区繁荣的同频共振。

合理规划项目选址

- 在项目初期通过系统评估，从源头规避对社区的环境影响与合规风险。
- 将社区意见纳入技术方案，优先通过优化布局与选型来预防对居民的干扰。
- 在投资中预留专项费用，确保有能力落实防护措施，实现项目与社区的长期共赢。

通过多元方式主动融入社区

- 以志愿服务为载体，在安徽、辽宁、四川等多地开展关爱留守儿童、帮扶困境家庭、健康乡村行等民生关怀活动。
- 积极与地方政府、村委会等关键利益相关方协同共建，通过茶话会、联席会等形式凝聚发展共识。
- 发挥专业优势，联合外部机构开展新能源科普、用电安全教育活动，并将环保行动延伸至场外社区，组织清理道路、净山等环保志愿服务，切实改善人居环境。

防范化解社区风险

- 通过高频次、多维度的社区活动直接感知社情民意，提前化解潜在矛盾。

2025 年以来，公司在全国多省区组织开展了一系列社区服务与共建活动，部分项目在地劳动竞赛、安全评比中获得表彰，逐步构建起“建一个好工程，交一方好朋友”的良性互动格局，将社区关系转化为推动可持续发展的战略资产。

志愿服务

公司充分运用内外部资源，开展日常志愿服务。2025 年，公司共开展志愿服务活动 **13** 次，累计参与志愿者数量 **200** 余人，在四川等区域成功举办科普志愿活动，让公益品牌在基层“开花结果”。

供应商与客户

可持续发展供应链

体系战略

三峡能源构建以“集中管控、信息共享”为原则，以规范化、集约化、标准化、数字化、协同化为特征的供应链治理体系。公司严格遵守《公司法》《招标投标法》等法律法规及国资委对标评估要求，制定《招标及采购管理制度》《设备供应商管理办法》等顶层制度，明确将 ESG 要求纳入新供应商准入标准，从战略高度筑牢安全、高效、绿色的供应链根基。

策略与方法

绿色供应链管理

在招标采购全流程中系统性融入环境友好、绿色低碳、节能降耗等要素，通过优化技术规范优先采购节能、节水、节材产品及服务。在组件、逆变器、风机塔筒等主要设备招标中，将绿色环保措施纳入评审因素，明确要求供应商覆盖产品生产、包装、运输、回收全环节的绿色管理；在工程建设招标中强制要求承包人编制环保措施计划，严控施工污染排放。

供应商人权保护

在 EPC 总承包等重要合同中设置保障承包人员合法权益的专门条款，涵盖劳动合同、工资发放、工作时间、食宿保障、劳动保护、保险办理等内容；针对工程建设领域，专设农民工工资支付管理条款，以契约化手段保障劳动者合法权益。

阳光采购

实施同类项目集中打捆采购与框架协议采购，提升采购透明度与供应连续性。严格遵循“公开、公平、公正”原则，建立供应商注册、准入、评价的全生命周期管理机制，评价结果与后续招标采购强挂钩，对严重失信行为实施黑名单管理。

注册

供应商参加公司范围内的招标采购活动前，需提供自身相关信息，并在公司所使用的电子采购平台注册入库。

准入

根据招标采购文件在评审环节对供应商资格条件进行审核。

评价

严格遵循相关法律法规与公司规章制度开展供应商评价工作。实行日常评价、年度评价和动态管理相结合的信用评价方式，评价结果应用于后续招标采购工作中。存在严重失信行为的供应商将被列入黑名单，在一定期限内禁止参与公司相关招标采购活动。

供应商多元化

积极推动供应链本地化，深化与核心供应商的战略合作，减少对单一市场的依赖，持续优化供应商结构以增强供应链韧性。

■ 供应商评价

2025 年，公司对供应商开展评价，评价内容覆盖履约表现等维度，共完成供应商年度评价 **4575** 家（服务类 3140 家、货物类 751 家、工程施工类 684 家）。对串通报价、文件造假等严重失信行为的供应商，评定为 D 级信用等级；对合同履行瑕疵等一般失信行为的供应商，实施信用扣分处理。

■ 供应商可持续发展

公司积极履行链主企业引领责任，主动将可持续发展要求向供应链上游传递。通过参与行业技术规范与环保标准的研讨和制定，将新能源场站建设、设备运维等环节的绿色低碳实践提炼为行业共识。同时依托招标采购这一关键传导节点，在设备技术规范、施工组织设计、绿色供应链评价等条款中植入节能降碳、资源循环、生态保护等引导性要求，激励供应商提升环境绩效。

公司在主要设备招标文件中设置绿色供应链评价条款，引导投标人积极建设绿色工厂，认证绿色产品，在生产过程中做到节能减排。我们将持续优化与供应商的协作机制，通过技术交流、联合创新、信息共享等方式，推动供应链整体向绿色化、低碳化方向演进。

■ 供应商风险管理

公司构建完善的供应链风险监测与预警机制，依托供应商动态评价持续开展风险识别与排查，提前规避潜在质量、交付、合规及法律风险。强化供应链合法合规管理，将风险管控关口前移至准入环节，对拟入库供应商开展背景调查与资格复核，通过制度刚性约束与过程穿透监督，严防质量缺陷、安全事故、商业贿赂、法律纠纷等风险向公司传导，确保供应链体系安全、可靠。



平等对待中小企业

三峡能源秉持开放、透明、公正的合作理念，持续优化相关制度，切实保障中小企业权益，推动产业链良好发展。

公司严格执行国家有关招标采购法规，建立完善《招标及采购管理制度》，确保所有供应商，尤其是中小企业，在公平、公正、公开的环境下参与竞争。通过优化准入条件、完善评审机制、提高信息透明度，公司不断提升采购管理的规范性，为中小企业提供平等的合作机会，推动形成优势互补、互利共赢的合作模式。公司不断优化阶梯、结算流程机制，提高采购和服务效率，切实帮助中小企业降低运营成本。

2025 年，公司持续深化与中小企业的合作，与中小企业共同推动绿色能源产业链高质量发展，为构建公平、公正、可持续的市场生态贡献力量。

产品和服务安全与质量

三峡能源作为新能源发电企业，主要产品为电力。公司高度重视电力生产安全与质量管理，坚持“创新引领、依法合规，建设质量精益求精，精益运行、精心维护，保障发电安全稳定，适应形势、把握政策，积极响应客户需求”的质量方针，建立完善的安全与质量管理体系，实现工程建设、电力生产、客户需求响应质量全面提升。

■ 制度体系

公司严格遵守《产品质量法》《电力法》等法律法规，制定《质量管理制度》《质量信息报送管理规定》《质量奖惩管理办法》《建设项目工程质量管理办法》《工程项目建设管理制度》等多项质量管理制度，并指导项目公司根据各自业务实际要求，编制具体业务运行规程、检修规程、运行图册、作业指导书，严格落实生产规范，确保生产质量安全可控，符合风电、光伏、氢能、储能等行业质量管理要求。

公司已通过 ISO 9001 认证，实现所属单位全覆盖。



质量管理

公司制定质量安全管理规章制度规范，根据业务特点和战略方向，识别内外部环境和相关方需求，进行动态风险评估，并根据评估的结果制定风险应对措施。

落实管理责任

电力生产质量管理

通过深化精益管理理念、推行标准化运维检修、构建缺陷预警体系、实施专项技术改造等举措，不断提升设备设施运行稳定性和可靠性。针对新并网电站，做好涉网试验，配合电网做好 AGC、AVC 的控制等，确保电能的产品质量满足相应标准要求。

工程建设质量管理

通过制定质量指标、优化供应商管理、强化过程监控、落实终身责任制等举措，实现质量制度标准化、风险管控常态化、问题整改闭环化，确保建设项目全周期质量合规，其中项目公司承担首要责任并执行施工方案审查、设备监管等核心职责，形成覆盖招标采购、施工验收、信息报送的质量管控闭环。

监理质量管理

监理单位须满足资质匹配、体系健全且独立无利益关联，由区域机构及项目公司督导其履行资质审查、方案审批、旁站监督、验收组织等职责，重点管控施工质量、设计变更及整改闭环，通过日志记录、定期报告强化过程留痕，确保工程监督全流程可追溯。

勘察、设计质量管理

以合同明责、审查担责、技术论证为前置，由区域机构及项目公司督导资质合规、文件校审、标准执行等 8 项职责，确保设计文件全流程合规管控。重点强化新技术四新应用论证、材料设备参数标注、现场问题技术支持及验收参与，通过多方案比选、设计代表驻场、质量事件回溯实现设计风险前置规避与技术兜底。

施工质量管理

以资质审查、合同明责、过程督导为核心，禁止低价竞标、超范围承揽及违法分包，由项目公司督导落实持证培训、方案编制、按图施工、材料报验等职责。重点管控隐蔽工程联合确认、质量档案真实追溯、缺陷返修闭环，通过履约担保、定期检查、验收参与及事件上报实现施工全流程合规，强化设计执行、工序报验与风险即时响应，确保质量责任可溯。

设备、材料质量管理

聚焦技术规范、供应链管控及验收留痕，设计单位明确参数选型但禁止指定厂商，生产运输须合规包装投保；监理执行进场三方见证及禁用管控，仓储落实出入库责任制；全流程档案覆盖合同、检验、监造、运输等记录，形成采购 - 生产 - 运输 - 入库 - 使用闭环追溯，确保参数合规、过程受控、质量可溯。

质量提升行动

常态化开展全公司范围的质量安全监督检查，依托隐患“说清楚”、警示剖析会、经济奖惩等机制推动问题闭环整改。深入开展 QC（Quality Control）小组活动与质量信得过班组建设，2025 年获中国水利电力质量管理协会电力行业质量管理小组活动成果交流评价奖项 **49** 项，其中特等奖 **2** 个、一等奖 **8** 个、二等奖 **26** 个、三等奖 **13** 个。

质量风险管理

明确质量管理规程和责任部门，根据业务特点和战略方向，识别内外部环境和相关方需求，对质量风险进行动态评估，并根据评估的结果制定风险应对措施。

质量风险管理流程

第一步

启动质量风险管理。

第二步

开展风险评估：风险识别、风险分析、风险评价。

第三步

进行风险控制：制定风险应对措施、执行风险应对措施。

质量管理绩效

2025 年，公司开展质量安全监督检查 **85** 次，隐患整改率 **99.81%**。针对监督检查发现的 **12** 项参照重大事故隐患和 **103** 项典型隐患，组织召开警示剖析会议 **16** 次，大力督促整改，已完成全部参照重大事故隐患和典型隐患的整改工作。

2025 年，公司未发生产品和服务相关安全与质量责任事故、未收到产品召回或用户投诉情况。

质量管控目标	完成情况
不发生 3 级及以上不良质量事件，不因质量隐患引发安全事故。	未发生质量事故。
工程建设项目，单位工程一次验收合格率达到 100% 、分部分项工程一次验收合格率达到 98% 以上、单元工程或检验批一次验收合格率达到 90% 以上；货物类采购，按照合同规定的验收批次进行统计，一次验收合格率达到 98% 以上；不发生较大及以上工程和设备质量事故；建设项目质量达到国内同类项目先进水平。	满足目标要求。
投运项目电能质量合格率满足当地电网或国家、行业规程规范要求，设备平均利用小时数不低于社会当地、当期平均利用小时数，故障电量损失率不超过 0.8%，全站非计划停运平均次数不超过 0.2 次 / 站；不发生较大及以上电力安全事故；投运项目质量达到国内同类项目先进水平。	满足目标要求。
顾客满意度达到 90% 以上，不发生顾客投诉事件。	客户满意度 100% ，未发生客户投诉事件。

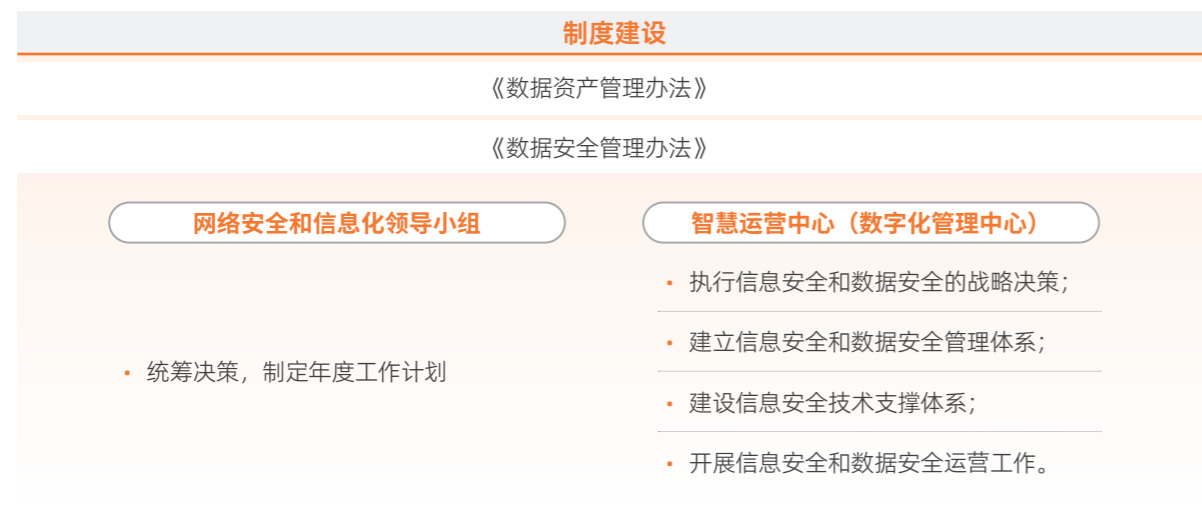
* 有关公司安全生产的回应详情，请参阅本报告“职业健康与安全生产”章节。

数据安全与客户隐私保护

三峡能源涉及数据安全与客户隐私保护的主要运营环节包括数据的采集、存储、处理、共享与使用，覆盖电力生产、工程建设、经营管理等核心业务领域。公司严格遵守《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》《网络数据安全管理条例》等法律法规，全面落实数据安全与隐私保护责任。

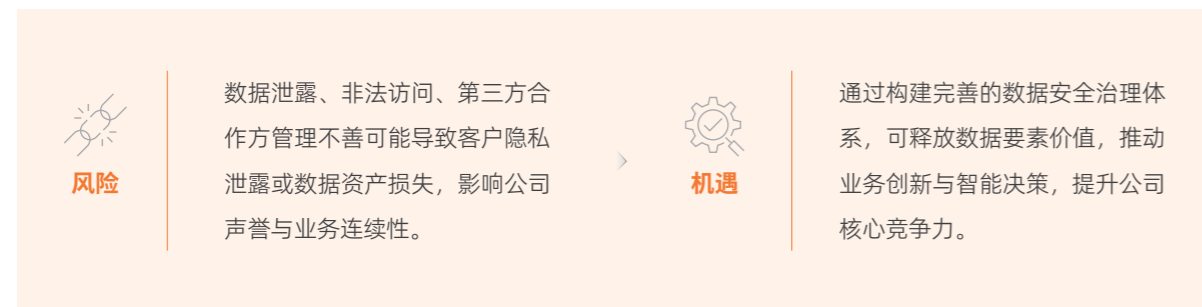
制度体系

公司建立覆盖全业务流程的数据安全管理制度体系，明确落实机制，实现组织与业务数字化全覆盖。



行动举措

识别风险机遇



完善数据管理

坚持“预防为主、防控结合”的管理理念，构建覆盖事前、事中、事后的全流程风险防控机制：

- 实施数据共享前评估审批制度，所有内部及外部数据共享均通过 OA 系统、BPM 系统或智能 IT 运维平台进行流程化管控，确保共享行为合法合规。
- 建立常态化数据安全检查和风险评估机制，定期开展数据安全审计、隐患排查与漏洞修复，及时消除潜在风险。
- 制定《网络安全事件应急预案》，定期对数据勒索、篡改等事件进行演练，明确事件响应流程、责任分工与处置标准，提升应急响应效率与协同能力。
- 开展 API 风险监测、应用流量识别、数据库审计等技术实施，加强云桌面技术应用，确保核心数据不落地、不外传。
- 持续强化对网络钓鱼、仿冒网站、虚假信息等风险的识别与处置能力，有效防止客户个人信息及重要数据在公共网络环境中被非法获取或传播。

参加技能竞赛

成功举办三峡能源 2025 年第八届职工技能竞赛（网络安全管理员项目）；参加第五届信息技术服务业应用技能大赛、网络与信息安全技术及应用赛项、第六届国家网络与信息安全信息通报机制中央企业网络安全大赛、“网鼎杯”网络安全大赛、全国数据安全职业技能竞赛等，以赛促学，提升信息安全能力。

强化人员培训

举办三峡能源网络安全人员技能提升培训班、工控网络安全运维技能培训班等，累计 57 人获得 CISP 证书；参加三峡集团网络安全红队团队专用实战化技能提升培训、三峡集团首批商用密码技术应用员培训等，邀请攻防技术专家对防守团队开展“如何做安全分析”“应急响应知识培训”等培训，加快培养实战型及复合型网络安全人才。

强化全员网络安全意识培训，建立定期通报预警机制，编制春节、五一、国庆节节前网络安全提醒，邀请外部高校教师、资深专家开展网络安全宣传周与反诈宣传月系列培训、重要时期“每周一课”网络安全系列培训、数字讲堂等。

守护客户隐私

法律指引	管理规范	技术防护
全面贯彻落实《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规及标准规范要求，形成“制度引领、技术防控、流程闭环、责任到人”的客户隐私保护体系。	明确客户信息采集、存储、使用、共享、删除各环节的管理责任与操作规范，实现管理有依据、流程可追溯、责任可落实。	持续强化数据加密、水印等能力，部署堡垒机、数据库审计与日志审计系统，实现操作行为全量记录，日志留存周期不少于 6 个月。

关键绩效

2025 年，公司持续推进数据分类分级管理，完成第一批次数据目录梳理，涵盖项目前期、工程建设、电力生产、市场营销等四大业务领域，为数据资产治理奠定基础。建立常态化数据目录管理机制，实施数据加密、审计、API 风险监测、应用流量识别等技术防护措施，不断强化数据全生命周期安全管理，切实保障客户隐私与企业数据资产安全。

报告期内，公司未发生数据安全事件，未发生客户隐私泄露事件，未发生大规模或敏感级及以上数据泄露事故，数据安全态势总体稳定可控。

G

治理维度

Governance



我们全面落实“两个一以贯之”，坚持党的领导与公司治理深度融合，持续优化治理架构与决策机制，全面提升决策的科学性、合规性与透明度，通过强化风险管理，坚守商业道德与廉洁底线，将 ESG 理念深度融入公司战略和日常经营，确保公司始终在法律法规与监管框架内稳健前行，为实现可持续价值创造提供坚实保障。

本章回应的 SDGs 目标

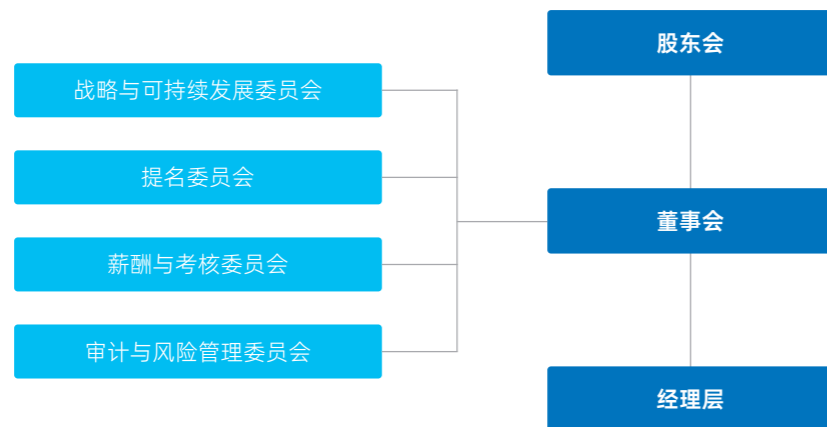


公司治理

组织构成及职能

治理架构

三峡能源建立由股东会、董事会及专门委员会和经理层构成的法人治理结构。董事会对公司发展战略和中长期发展规划负责，公司经理层对所制定的运营战略进行落实执行，董事会下设审计与风险管理委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略与可持续发展委员会。



公司按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》和中国证监会有关规定等要求规范运作，制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等制度。2025 年 8 月，公司修订《公司章程》，取消监事会，由审计与风险管理委员会承接监督职能。



治理效能

董事会多元化

始终坚持多元化、专业化的董事会建设理念，综合考虑行业经验、专业背景、年龄、能力及性别等因素，选优配强董事队伍，确保董事会构成的多样性与决策视角的全面性。

2026 年 1 月 15 日，公司完成董事会选举换届，股东会选举产生董事，职工代表大会选举产生职工董事，形成第三届董事会。董事专业背景及任职经历覆盖企业管理、战略投资、电力营销、法律合规及财务审计等关键领域，实现董事会专业经验多元和能力结构互补，进一步提升董事会在战略研判、风险防控与科学决策方面的综合能力。



董事会独立性


根据《公司章程》，公司董事会三分之一成员为独立董事。独立董事勤勉履职，通过深入参与各类会议、审慎审议议案并行使表决权，以专业视角提供独立意见。2025 年，独立董事召开专门会议，审议通过了包括《关于预计 2025 年度日常关联交易金额的议案》《关于以大连庄河 III 海上风电项目为底层资产发行公募 REITs 暨关联交易的议案》在内的 7 项议案。公司通过完善相关制度，持续保障并强化独立董事的独立性与履职效能，为董事会科学决策与公司治理水平提升奠定了坚实基础。

* 其中一名董事具备企业总法律顾问、首席合规官任职经历；一名独立董事曾多次担任上市公司审计与风险管理委员会召集人。

高管构成

公司高度重视高级管理人员选聘的规范性与程序公正。总经理、董事会秘书由董事长提名，其他高级管理人员由总经理提名，高级管理人员聘任或解聘均需董事会同意。

公司高级管理人员构成：总经理、副总经理、总会计师、总法律顾问（首席合规官）、董事会秘书。

 高管	年龄	40~45	3 人
		46~50	2 人
		51~55	2 人
	性别	男	5 人
		女	2 人
	学历	大学本科	2 人
		硕士研究生	4 人
		博士研究生	1 人

薪酬管理

公司董事与高级管理人员的薪酬包括固定工资、浮动工资与公司统一提供的社会保险、住房公积金、企业年金以及补充医疗保险，其中，固定工资部分包括职位年薪、职级年薪等，浮动工资部分包括绩效年薪、任期激励等。

公司董事年度薪酬事项提请公司董事会、股东会审议，并在公司年报中同步披露董事与高级管理人员薪酬情况。

管理层薪酬合理性

公司对管理层薪酬合理性提出严格要求，已构建以经营业绩为导向的多元化高管薪酬体系。高级管理人员薪酬严格与公司经营业绩、个人经营业绩考核结果、个人综合考核评价结果相挂钩，并将环境保护、安全生产等 ESG 指标列为个人经营业绩考核的约束性指标，并最终影响其薪酬。若经理层人员年度综合考核为“不称职”，或经营业绩考核“不合格”、主要指标未达底线，则取消当年绩效年薪。

公司建立并持续健全高级管理人员薪酬追索扣回机制，范围涵盖在职、离职和已退休的人员。对于未履行或未正确履行职责造成企业资产损失的高级管理人员，将扣减其当年绩效年薪，追索其全部已发绩效年薪和任期激励。





信息披露透明度

公司根据《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和《公司章程》的有关规定，制定《信息披露管理制度》。

我们始终秉持“真实、准确、完整、及时、简明清晰、通俗易懂”的披露原则，严格执行“规范编制 - 多级审核 - 合规披露”标准化工作机制，将“三审三校 + 董秘联审”贯穿全流程，全力筑牢信息披露安全防线。

针对财务信息内容，公司围绕债券市场信用类债券发行的信息披露规范要求，以及投资者合法权益保护的核心目标，制定《信用类债券信息披露管理办法》。在债券全生命周期（发行阶段与存续阶段），严格对标监管法规，全面落实真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，切实履行市场主体合规责任。

2025 年，公司高质量完成定期报告 **4** 份、临时公告 **71** 份、其他材料 **45** 份，共计 **120** 份文件、超 **57** 万字的披露工作，实现全年“零差错、零质询”。荣获上海证券交易所 2024-2025 年度信息披露工作 **A** 级评价，充分展现了规范运作的良好形象。

合规及风险

治理

三峡能源按照《公司法》及上市公司章程指引要求，结合实际修订《公司章程》。遵循《中央企业合规管理办法》等规定，修订完善《合规管理制度》《投资管理制度》《财务管理制度》等，构建“三道防线”风险治理架构，明确各部门在风险管理中的职责定位，形成权责清晰、协同联动的风险管控体系。

2025 年，公司制定《关于进一步完善公司全面风险管理与内部控制管理机制的通知》，明确内控体系建设、风险预测评估、跟踪监测预警、风险管理报告、隐患及事件处置化解、缺陷整改、监督评价等全流程，构建全面覆盖、上下贯通的风险内控工作机制，助力夯实风险内控管理根基，严守不发生系统性、颠覆性风险底线。

合规及风险管理顶层设计

最高治理机构：党委、董事会

确立合规及风险管理总体目标

审计与风险管理委员会、法治建设领导小组（合规委员会）

对法治合规、内部控制与风险治理的实施情况开展监督

第一道防线

各部门、各单位

按照“管业务必须管合规”的要求，负责其职责范围内的合规管理工作。

第二道防线

法律合规部门

负责组织、协调、检查、评价合规管理工作，为其他部门、单位提供合规支持。

第三道防线

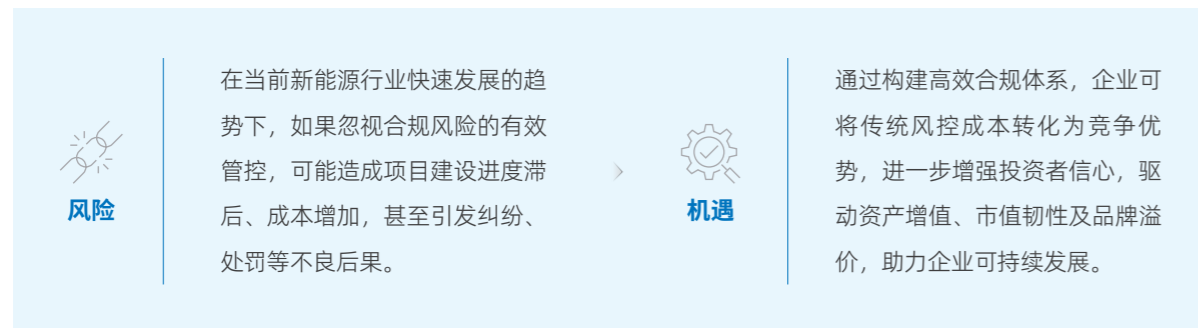
纪检、审计和巡察等监督部门

在职责权限范围内对合规要求落实情况开展监督，按规定进行追责问责。

战略

公司将合规与风险管理深度融入战略决策与日常经营。

- 推动法治合规工作从专业职能向全员参与、全程覆盖的全局性工作转变，促进法律、合规、风险、内控及责任追究“五位一体”管理体系深度融合。
- 坚持将合规与风险管理要求覆盖各业务领域、各部门、各级子企业和分支机构、全体员工，贯穿各项经营管理行为全流程。
- 将合规风控深度融入重大投资项目的前期论证与谈判，实现对投资、并购、融资等重大决策事项的合法合规审查全覆盖，确保战略实施的安全底线。

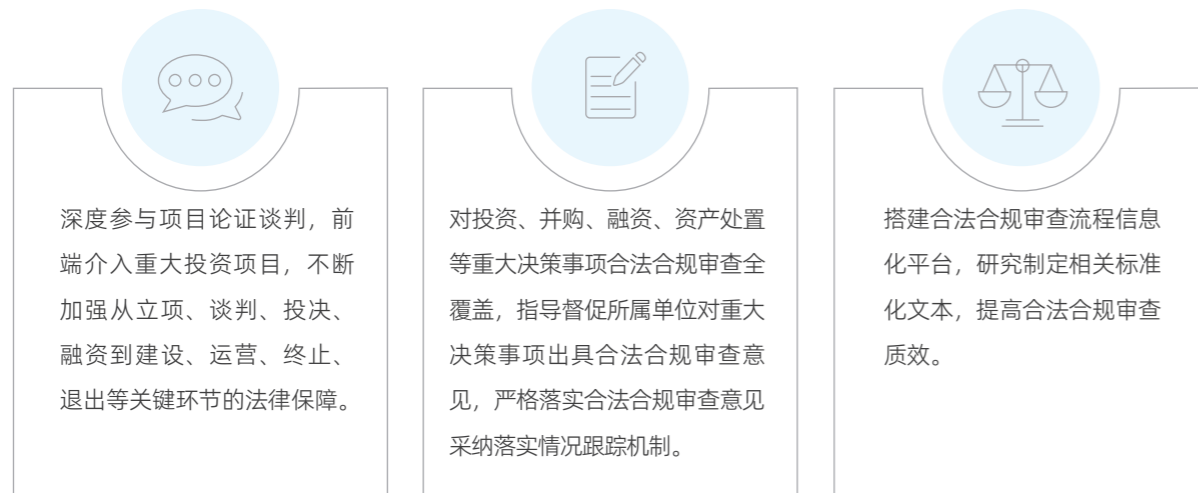


影响、风险和机遇管理

组织合规制度培训

2025 年，公司共组织 8 次合规风控制度专题宣贯培训，覆盖各部门、各级子企业和分支机构相关人员，累计培训 1070 人次，有力提升制度的执行效果，推动合规经营制度体系持续健全完善。

优化合规工作审查



强化风险识别预警

首次创新编制《重大风险监测指标》，设置重大风险监测阈值，搭建重大风险在线监测系统，聚焦重点领域、重要项目、关键环节，扎实开展重大风险压力测试、重大项目风险识别，精准筛选重大经营风险，形成重大风险库暨关键风险监测预警指标，通过“红黄绿灯”进行预警提示，并及时组织风险研判、制定管控措施，实现对关键风险指标的动态监测、跟踪管控。

经营风险事件管理

建立健全一般经营风险事件管理工作机制，明确经营风险事件管理工作职责，持续抓好一般经营风险事件管理及整改闭环，做好风险管控和定期报告工作，推动风险管控措施落实落地；扎实开展一般经营风险事件的集中督办，确保经营风险事件及时有效处置；对共性问题进行专项研判，举一反三，持续提升防范化解重大风险能力，全力避免一般经营风险转化为重大经营风险。

针对重大风险事件，建立研判报告、应对处置、跟踪监测、警示通报及问责整改的工作机制，根据重大风险事件不同阶段按照首报、续报、跟踪报告和终报 4 种方式持续开展跟踪报告，实现对重大经营风险事件的持续监测。

指标与目标

报告期内，公司基于重大项目、在建工程、重点领域开展全面风险评估，评出 5 项重大风险，并制定 30 余条管控措施，形成重大风险管控台账，全年未发生重大经营风险事件。



我们将持续严格落实管控措施，压实风险防控责任，避免发生系统性、颠覆性风险，保障经营风险可控、在控。

* 公司在 2025 年年报中详细描述了可能面对风险的具体情况，敬请查阅“第三节管理层讨论与分析六、公司关于公司未来发展的讨论与分析（四）可能面对的风险”中的内容。

党建引领

三峡能源深入贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想，把坚持和加强党的全面领导融入可持续发展的全过程，以高质量党建引领保障高质量发展。

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大及二十届历次全会精神，推动全会精神落地。大力推进基层党建提质增效，优化完善基层党组织设置，扎实开展“岗区队”建设，推动党建与中心工作深度融合，引导广大党员在防洪度汛、能源保供、救灾抢险等急难险重任务冲锋在前、担当作为。

扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展，持续强化廉洁文化建设，锲而不舍落实中央八项规定精神，推动作风建设常态化长效化。

持续深入推进“幸福三峡”建设，扎实开展“健康企业”创建活动，用心用力解决职工急难愁盼。广泛开展技能竞赛、劳动竞赛，持续提升青年精神素养，深化“青马工程”育人格局。选树一批政治坚定、作风过硬、勇于担当的先进典型立足岗位建功立业。



2025 年

公司党组织数量	中共党员
183 个	1520 人
二级党组织	新发展党员
16 家	62 人
党委 7 个、党总支 9 个	
三级党组织	
167 家	





商业行为

业务规划与布局

治理

三峡能源强化合规性开发建设和提高战略决策效率，健全适应新能源业务发展特点的投资授权及合规管理体系，强化专业队伍建设。公司已建立起一套贯穿战略决策、投资审批与执行监督的制度体系与决策机制，确保业务发展始终符合国家战略导向、公司整体利益及可持续原则。

制度体系

公司依据《公司章程》《投资管理制度》及“三重一大”决策程序，明确了业务从项目立项、论证到最终审批的权责划分与流程规范。

决策机制

董事会、战略与可持续发展委员会

- 审议批准重大业务规划与投资方向。

经营层

- 开展行业政策、市场分析，提交业务规划提案。
- 在授权范围内组织实施，并对重大项目开展包含合法合规、技术经济及 ESG 因素在内的全方位可行性论证。

执行层

- 收集、报送最新行业政策、市场信息。
- 推动通过论证审批的业务项目落地成效。

监督层

将独立的合规审查机制与风险管控流程深度嵌入业务布局的前端，所有重大投资决策均需经过合法合规审查并落实风险应对预案。

通过不断完善制度架构，公司在保障业务开展的纪律性与规范性的同时，通过制度化的评估与制衡，将可持续发展要求实质性融入公司未来的产业布局与增长路径之中。

战略

沙漠、戈壁、荒漠新能源基地

- 加快推进大型新能源基地策划实施，构建大型新能源基地“前瞻性项目策划、多场景方案编制、全方位沟通协调”核心能力。

海上风电项目

- 有序推动海上风电向深水远岸发展，深化海上风电产业链建设，促进产业链企业生态共赢。

常规新能源项目

- 精益推进常规新能源项目开发建设，因地制宜积极储备新能源优质资源，带动产业链上下游发展。

新业态项目

- 稳妥有序策划布局光热、新型储能、优质抽水蓄能等系统支撑调节性资源。
- 源网荷储*等协同多元发展。

公司将持续提升企业管理水平及资产运营能力，加强工程建设、运行维护、电力营销精益化管理水平，优化方案审查、造价控制、智慧运维、营销筹划等业务能力，不断增强新发展形势下企业核心竞争力。

* 源网荷储：通过优化整合本地电源侧、电网侧、负荷侧资源，以先进技术突破和体制机制创新为支撑，探索构建源网荷储高度融合的新型电力系统发展路径，主要包括区域（省）级、市（县）级、园区（居民区）级“源网荷储一体化”等具体模式。

影响、风险与机遇管理

核心挑战：

市场竞争与收益风险加剧

当前我国电力市场形势已由“计划指令”模式全面向“完全市场”模式转型，多省电力现货市场转入正式运行，新能源在市场中呈现的结算水平差异不断拉大，加之电力辅助服务分摊、系统偏差考核、新增配套储能等成本叠加，新能源项目经营压力也将随之增加。同时，随着全国电力市场化转型不断提速，项目电量电价面临双重挤压，“增收不增利”现象持续扩散，新能源项目传统收益模式失灵，新型盈利机制尚未成熟，企业现金流及利润空间被不断压缩。

生态与用地约束持续收紧

国土“三调”启用后，项目选址范围面临土地性质调整产生的合规风险。2024年起，生态环境部新政要求陆域风光项目全周期生态保护，林地、草地审批周期延长明显。沿海省份用海审批增设生态修复条款，项目前期成本增加。生态红线、林地占用等新规进一步压缩合规容错空间。

应对措施

进一步加强投资管理精细化管理、前瞻性研究，持续构建完善新电价机制下投资决策与管控体系，审慎把握市场趋势、严控电价水平，有效保障项目收益水平。深化存量资产提质增效，探索风电“以大代小”项目改造，创新实现资源优化。

应对措施

在投资管理中，坚持将项目科学合理选址作为源头把控风险、实现环境与社会可持续融合的关键环节，严格执行选址前置评估机制，系统识别评估环境约束因素，确保项目选址依法依规、技术可行、成本可控。

行业机遇：

顶层设计推动规模化发展

我国新能源顶层规划与政策为风电光伏行业注入强劲动能。习近平主席在联合国气候变化峰会上致辞宣布，到2035年中国风电和太阳能发电总装机容量力争达到36亿千瓦，为“十五五”乃至“十六五”时期新能源总体大规模发展奠定总基调。

国家顶层规划构建新能源规模化发展格局：整体规划布局向“沙戈荒”、深远海不断迈进，重点推进“沙戈荒”新能源基地及海上风电基地建设，规范有序推动向深水远岸发展。

新型电力系统与新型能源体系转型加速：加快构建清洁低碳安全高效的新型能源体系，推进非化石能源安全可靠有序替代。电力体制改革进一步深化，加快构建清洁低碳、安全充裕、经济高效、供需协同、灵活智能的新型电力系统。

全面推进新能源集成融合发展：推动新能源多维度一体化开发水平不断提升、多产业协同发展能力不断增强；积极推进新能源多元化非电利用，绿氢（含绿氢制氨醇）产业、电氢热系统耦合、工业领域绿电替代化石能源供热制冷供汽等多元化路径预计实现突破。

系统强化政策机制与法律保障：大力实施电力市场化改革，推动绿电市场化消纳，并通过绿证交易、虚拟电厂等市场机制创新拓展盈利渠道。《能源法》出台实施，全方位夯实能源发展和安全的法治根基，为能源行业发展提供清晰明确的长期目标引导。

应对措施

积极跟进国家顶层规划推进新能源规模化建设，紧密围绕“沙戈荒”新能源基地战略部署，系统推进重点区域规模化新能源项目策划开发与关键技术示范应用，为进一步锁定优质资源打下坚实基础。坚持“海上风电引领者”战略，全力攻坚国家级深远海示范，高效推进存量项目开发建设，创新推进海上风电产业链融通共建。前瞻性开展新能源集成融合相关专题研究，拓展新业务新业态发展模式，积极探索新的增长点。



源荷互动与多能互补拓展应用场景

我国能源领域新兴业务与产业体系将深度融合，新能源将实现多维度集成融合发展。源网荷储一体化、绿电直连、算电耦合协同、虚拟电厂等新型商业模式逐步具备可行性，有效促进新能源就近就地高效利用。储能技术成为新能源规模化发展的关键支撑，钠离子电池、液流电池等新型储能技术加速商业化。共享储能、虚拟电厂等新模式涌现，“光伏+制氢”“风电+储能”“光伏+生态治理”等跨界融合模式兴起，经济社会绿色低碳发展更加多元化。


效率提升与数智化转型加速行业降本增效

风电光伏技术的突破性进展成为行业核心驱动力。数字化、智能化技术将深刻融入新型电力系统各环节，有效提升能源系统安全可靠与高效运行能力。“人工智能+新能源”将成为引领新一轮科技革命和产业变革的重要引擎。



光伏

钙钛矿、异质结等高效电池技术商业化进程加速，组件转换效率提升至 25% 以上，推动度电成本不断下降。



风电

10 兆瓦以上大功率机组逐步规模化应用，漂浮式基础技术实现深海资源开发突破，度电成本逐步降低。



数智化运维

智能化运维技术广泛应用，如无人机巡检、数字孪生系统使风电故障率与运维成本不断下降。

新质生产力赋能技术迭代

2025 年，海上风电单机容量突破 20 兆瓦，漂浮式风电实现国产化突破，新能源技术创新进入爆发期。技术融合加速能源业态革新，如“新能源+储能”“绿电制氢”等模式拓展应用场景。政策倾斜将推动新材料、智能控制等前沿领域突破，驱动产业向绿色化、智能化跃升。

应对措施

积极探索“新能源+”融合创新模式，广泛开展前沿储能、高效光伏、绿氢系统等领域科研布局，推动示范项目策划及落地，实现新型储能与新能源业务协同开发。

应对措施

大力推进数字化赋能升级，加快推动电站生产运维智能化、智慧化，20 个区域集控中心投入运行，集控系统应接尽接。深入推进大数据分析应用，推进各业务板块全量数据采集、汇聚、分析和共享，推动数字化提质降本增效。持续推进 AI 技术与主营业务场景的深度融合，进一步提高生产运营效率。

应对措施

聚焦公司核心功能定位，抓住技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级的重要机遇，全面发展以高技术、高效能、高质量为特征的新能源行业新质生产力，推动实现综合价值创造最大化。

指标与目标

2025 年，公司坚定不移做强做优做大新能源主业，海上风电保持引领，陆上风电与光伏保持国内领先，新业务新业态有序发展，经营水平与质量效益保持优良，创新发展成效显著。

公司将加快构建新发展格局，以推动高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，深入践行能源安全新战略，有序落实“双碳”目标任务，着力推进能源绿色低碳转型与新能源业务建设，服务构建新型电力系统与新型能源体系。

我们将持续推进深化改革，业务规划布局更趋合理，增强核心功能和核心竞争力，突出效益导向，加强全生命周期管理，塑造差异化竞争优势，努力向产业结构合理、资产质量优良、经济效益显著、管理水平先进的世界一流新能源企业不断迈进。



反商业贿赂及反贪污

政策体系

三峡能源持续深化廉洁合规治理体系，严格遵守相关法律法规要求，通过健全监督体系、强化警示教育、畅通举报渠道等举措，坚决抵制商业贿赂、贪污等违法行为，致力于营造清正廉明的经营环境。公司设立董事会审计与风险管理委员会为指导、纪检工作部与法律合规部（企业管理部）统筹协调、各分子公司纪检与合规部门协同推进的反腐监督架构，形成独立、垂直、穿透式的监督执纪工作机制，将反腐败工作纳入常态化风险管控体系，为公司的可持续发展筑牢廉洁基石。

2025 年，公司共制（修）订反腐败与贿赂、廉洁风险相关制度与规范性文件 90 余项，并于 12 月结合最新业务需求，更新制定《重点环节廉洁风险管理工作手册（2025 年版）》，修订《招标采购及监督管理办法》《业务招待实施细则》等规定，进一步补充和完善风险防控措施，构建起覆盖重点业务流程的廉洁风险防控网，为全体员工提供清晰的行为准则与操作指导，为公司的高质量可持续健康发展提供坚强保障。

行动举措

廉洁风险分析

公司业务呈现多元化布局，风光储等新能源板块投资规模持续加大，监督对象数量不断攀升、项目分布愈发分散，管理链条进一步延伸，监督执纪覆盖的难度持续提升，资源获取、工程建设、招标投标等重点领域、关键环节的廉洁风险点多且防控难度大。

针对上述情况，公司结合监督检查、案件查办、巡视巡察及专项整治中发现的突出典型问题，组织有关部门对经营发展过程中的潜在廉洁风险点进行再排查、再辨识、再细化，进一步补充完善风险点，明确风险等级和防控重点。

商业道德审计

公司结合自身风险管控需要，坚持风险导向，审计部门遵循全面覆盖与重点监督相结合的原则，根据公司《内部审计管理制度》，科学制定年度内部审计项目计划，并经公司董事会批准后下达，按时保质完成年度审计任务。公司所有业务板块和分子公司每五年至少完成一轮全覆盖审计，每年针对重大投资项目、重大风险领域和重要子企业开展腐败行为审计工作，对存在不当行为的员工采取相关处罚措施，并按规定通报审计结果。

2025 年，内部审计工作紧密围绕主责主业和公司发展，全年共完成 24 项审计项目，完成年度审计计划的 114%，其中，经济责任审计 6 个、固定资产投资审计 14 个、内部控制和风险管理审计 4 个，共发现审计问题 390 项。召开审计整改督办会 3 次，上年度发现问题整改完成率 100%。审计范围包括全级次子企业 223 家（其中会计信息质量审计覆盖企业 164 家）、领导干部 6 人、实现重点领域 100% 覆盖。

公司反腐败行为审计工作

审计范围	审计频次	审计内容
所属子企业	每 5 年至少全覆盖审计一次	涵盖财务收支、经济活动、内部控制、风险管理、合规管理以及反贪腐、商业道德管理等方面，覆盖公司招标采购、工程建设、职能板块等主要经营领域。
重大投资项目、重大风险领域和重要子企业	每年至少审计 1 次	
负责资金审批和具体操作的关键岗位和重要环节	进行常态化监督	
分公司、子公司主要领导人员履行经济责任情况	任期内至少审计 1 次	

公司坚持合规、廉洁的采购行为，对供应商违反商业道德和廉洁行为零容忍，要求所有中标（成交）供应商必须签订《廉洁协议》及《合规承诺函》，明确供应商不得存在被责令停业、财产被接管或冻结、列入严重违法失信企业名单或失信被执行人名单等情形，并同步开展审查工作。对于已列入清单的供应商，定期开展回访工作，验证其反腐败工作合法合规有序开展，畅通举报渠道，与供应商共同建设廉洁供应链。

廉洁文化建设

公司贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展、党风廉政建设和反腐败斗争的重要讲话和重要指示精神，将党风廉政建设融入改革发展和公司治理各个环节。领导干部和关键岗位员工每年参加反腐败相关培训，签署《廉洁从业承诺书》。报告期内，公司紧盯工程建设、招标采购、合同管理等重点领域，严肃查处了 2 起员工涉嫌严重违纪和职务违法犯罪案件。

警示教育

- 围绕前期开发、工程建设、招标采购、电力生产等重点领域，分层分类开展警示教育 20 余次。

宣传活动

- 开展党风廉政宣传教育月活动，通过开展廉洁从业和申报，建设廉洁文化阵地，创建廉洁示范点等方式，推动廉洁文化深入人心。

廉洁培训

- 开展“一把手”政治能力提升培训班、党委管理干部培训班，将公司廉洁要求作为培训重要内容，专项提升公司管理层廉洁能力建设。
- 开展廉洁宣贯培训，覆盖公司职能、采购、工程等各业务单元，主要培训公司廉洁要求、投诉举报制度，并对高频次发生的案例进行解读和分析，并签署廉洁承诺书。

举报人保护

公司高度重视投诉举报机制建设，严格依据国内外法律法规、监管政策及行业实践，制定《信访工作管理办法》。公司积极鼓励内外部相关方采用电子邮件、书信、电话、走访等形式，向公司如实反映各类损害公司及员工合法权益的行为，切实维护公平公正的经营环境和各方合法权益。公司严禁泄露举报人的个人信息，保护举报人的合法权益。

邮寄地址：

北京市通州区粮市街 2 号
院成大中心 5 号楼，三峡
能源纪检工作部。

关键绩效

		2025 年
公司经营重大风险与舆情	0	<ul style="list-style-type: none"> 不存在直接或间接的政治捐款。 未发生因舞弊、腐败导致的重大违纪违法与情案件。 未遭遇反竞争行为、反垄断相关的法律诉讼。
商业道德审计		<ul style="list-style-type: none"> 完成商业道德审计项目 24 次 重点领域、全级次子企业覆盖率 100% 以前年度发现问题到期整改完成率 100%
廉洁培训		<ul style="list-style-type: none"> 开展廉洁相关培训 408 次 管理层与员工培训 5488 人次
文化宣传		<ul style="list-style-type: none"> 开展廉洁活动 821 次，覆盖人员 8280 人，员工覆盖率 100% “关键少数”、重点岗位干部员工签署廉洁承诺、廉洁从业和申报 2154 人次
供应商参与		<ul style="list-style-type: none"> 供应商《廉洁协议》及《合规承诺函》签署率 100%

反不正当竞争

三峡能源高度重视反不正当竞争管理，印发《保密协议》《廉洁协议》《商业伙伴合规承诺函》，防范不正当竞争行为，保障公司的商业机密和业务合规，并定期更新完善制度内容，确保符合最新法律要求及工作实际。

我们以制度约束与法律宣贯为抓手，全面强化不正当竞争风险防范，原则上要求所有对外签署合同同步签署《廉洁协议》《商业伙伴合规承诺函》，公平对待交易相对人。持续提升全员法治合规素养、廉洁从业意识和依法合规经营能力，2025 年 12 月，公司依托新能源学堂进行系列普法，举办了为期半个月的有奖普法答题活动，吸引超 500 名员工参加。

2025 年度，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的情况。

关联交易

三峡能源严格遵守上市公司关联交易监管要求与内部管理制度，关联交易遵循平等、自愿、等价、有偿的原则，保证公允性，切实维护公司及全体股东的合法权益。

公司根据《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 5 号——交易与关联交易》等法律法规和《公司章程》的有关规定，制定了《关联交易管理制度》《关联交易管理实施细则》，建立健全关联交易内部控制制度体系。动态更新关联人名单，确保关联人识别的及时性和准确性；明确划分关联交易决策权限与审议程序，在审议环节严格执行关联董事、关联股东回避表决制度，确保关联交易审议、披露程序合法合规。

		2025 年
		<ul style="list-style-type: none"> 持续强化关联交易管理机制，有效识别公司发生的关联交易事项，严格按照内外部规则完成关联交易事项审议及披露。 以《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及监管要求为依据，编制发布《关联交易、资金占用风险防范手册》。 组织开展“上市公司关联交易管理专项培训”，常态化宣贯监管政策法规，进一步提升全体员工对关联交易的识别能力与合规意识。 不存在外部质询。

投资者关系与股东权益

投资者关系

三峡能源致力于建立并维护公司与投资者之间的良好关系，提高公司的透明度和公信力。公司建立四级投资者关系管理架构，分层落实决策、统筹与执行职责，在战略高度持续优化投资者关系管理，制定年度工作计划，打造多层次沟通交流矩阵，不断增进市场认同。

董事会	投资者关系管理的决策机构，负责制定相关管理制度。
董事会秘书	担任主要负责人，全面统筹投资者关系管理工作。
董事会办公室（证券事务部）	作为职能部门，在董事会秘书领导下具体实施投资者关系活动的策划组织及日常事务。
其他部门	在职责范围内协同配合投资者关系管理工作。

公司注重建立顺畅、高效的投资者沟通机制，以沟通促了解、以了解赢信任，巩固市场对公司的投资信心。2025 年，制定《2025 年投资者关系管理工作计划》，有序推进各项投资者关系管理工作，通过信息披露、业绩说明会、投资者交流、券商策略会、日常交流等方式，介绍企业生产经营情况和成果，向资本市场有效传递公司投资价值。

2025 年			
回复上交所 e 互动平台问题	回复投资者信箱来函	参与外部策略会与论坛	
693 条	183 封	3 次	
接听投资者热线	举办投资者调研会	举办业绩说明会	举办一对一专项路演活动
463 次	3 场	3 场	9 场

股东权益

公司严格按照《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规及《公司章程》的规定召开股东会，会议表决严格执行回避和授权委托制度，召集和召开程序合法合规。

公司制定《股东会议事规则》，明确股东会的召集、提案、通知、召开等具体事项。股东会通过现场投票和网络投票相结合的方式，为中小股东行使表决权提供便利条件。根据《上海证券交易所股票上市规则》，以公告方式向股东发出股东会通知，列明会议召开的时间、地点、方式以及会议召集人和股权登记日等事项，充分、完整地披露所有提案的具体内容，主动为股东提供参会保障服务，了解股东诉求、解答股东提问，切实保障股东的知情权和参与决定权。

2025 年，公司共召开股东会 **4** 次，平均投票率 **70.18%**。全年现金分红 **19.15** 亿元，股利支付率连续保持在 **30%** 以上。

债权人权益

截至 2025 年 12 月 31 日，公司债券余额 130 亿元，其中绿色债券 60 亿元。2025 在银行间市场发行 5 期债券，发行规模 80 亿元，其中发行 2 期绿色债券，发行规模 40 亿元。公司市场信誉良好，主体长期保持 AAA 信用评级，融资渠道畅通，可根据金融市场变化合理搭配直接融资和间接融资的规模，优化债务结构，获取低成本资金。



附录

关键绩效指标数据列表

环保绩效	单位	2023 年	2024 年	2025 年
新鲜水用量	万吨	16.08	29.00	18.87
循环水用量	万吨	-	2.14	1.38
循环水用量占比	%	-	6.86	6.81
水资源消耗强度	吨 / 万元	0.06	0.10	0.066
不可再生物料消耗量	吨	/	/	/
有毒有害物料消耗量	吨	/	/	/
物料消耗强度	吨	/	/	/
汽油消耗量	吨	1089.64	1122.37	1082.07
柴油消耗量	吨	160.14	249.49	366.56
天然气消耗量	万立方米	66.71	1.09	1.68
液化石油气消耗量	万吨	2.34	9.30	4.20
非化石能源消耗量	吨（标煤计）	0	0	0
非化石能源使用比例	%	/	/	/
综合能源消耗量 ¹	吨（标煤计）	36395	49536	9159.38
用电总量	万千瓦时	-	238240.72	265407.15
可再生能源自发自用电量	万千瓦时	-	199597.10	218242.71
外购电量	万千瓦时	-	38643.62	47164.44
其中：购买绿证	万千瓦时	-	31880.89	41465.90
综合能源消耗强度	吨标准煤 / 万元	0.0138	0.0166	0.0032
废水排放量	万吨	31.77	14.17	14.78
废水污染物排放量	升	0	0	0
废水污染物排放浓度	毫克 / 升	/	/	/
废气污染物排放量	立方米	0	0	0
废气污染物排放浓度	毫克 / 立方米	/	/	/
一般工业固废处置量	吨	2154	13537	2170
危险废物处置量	吨	129	90	120
范围一排放	吨二氧化碳当量	14415	33575	21322
范围二排放（基于地理位置）	吨二氧化碳当量	154184	229690	250255
范围二排放（基于市场）	吨二氧化碳当量	-	176792	34738
范围三排放 ²	吨二氧化碳当量	-	80598	367510

环保绩效	单位	2023 年	2024 年	2025 年
发电碳强度	吨二氧化碳 / 兆瓦时	0.0031	0.0037（基于地理位置） 0.0029（基于市场）	0.0036（基于地理位置） 0.0007（基于市场）
营收碳强度	吨二氧化碳 / 万元人民币收入	0.0637	0.0886（基于地理位置） 0.0708（基于市场）	0.0956（基于地理位置） 0.0197（基于市场）
环保投入	亿元	2.27	2.20	2.45
减少二氧化碳排放量	万吨	4271	5727	6070

经济绩效	单位	2023 年	2024 年	2025 年
营业收入	亿元	265	297	284
利润总额	亿元	90	86	50
资产负债率	%	69.40	70.96	71.91
每股收益	元	0.2506	0.2135	0.1283
纳税额	亿元	25.01	29.31	31.80
研发投入	亿元	7.27	7.63	5.55
绿色电力收入	亿元	261	291	277
国内发电总装机容量	万千瓦	4004	4796	5237

社会绩效	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工总数	人	6154	6584	7427
少数民族员工数	人	494	557	680
女性员工数	人	1276	1387	1487
社会保险覆盖率	%	100	100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100
员工培训覆盖率	%	100	100	100
年度培训支出金额	万元	-	3400	3900
重大安全事故	次	0	0	0
公益捐赠 ³	亿元	1.68	1.16	1.21

治理绩效	单位	2023 年	2024 年	2025 年
董事会会议次数	次	11	14	14
监事会会议次数	次	6	7	3
独立董事人数	人	3	3	3

注：“/”表示公司未涉及相关绩效。

¹ 指企业（单位）报告期内工业生产实际消费的各种能源（扣除能源加工转换和能源回收利用等重复因素）的总和，根据国家发展改革委等《关于进一步做好新增可再生能源消费不纳入能源消费总量控制有关工作的通知》，本报告期可再生能源自发自用电量和购买绿证电量计入用电总量，但不计入能源消耗总量。

² 温室气体间接排放（范围三）测算参照了 GHG Protocol 发布的《温室气体核算体系》和《温室气体核算体系企业价值链（范围三）核算与报告标准》。2025 年，范围三核算范围进一步拓展，在去年覆盖差旅、废弃物、办公用品等基础上，进一步增加资本商品类别，覆盖当年采购的风机、光伏组件、储能系统等主要设备。

³ 为乡村振兴和社会贡献（公益慈善、志愿活动等）领域的总投入，未按类别单独核算。

公司内部制度列表

制度名称	对应 GRI 披露项目
章程	GRI 102: 一般披露
股东会议事规则	GRI 102: 一般披露
	GRI 103: 管理方法
董事会议事规则	GRI 102: 一般披露
	GRI 103: 管理方法
董事会战略与可持续发展委员会议事规则	GRI 102: 一般披露
	GRI 103: 管理方法
董事会薪酬与考核委员会议事规则	GRI 102: 一般披露
	GRI 103: 管理方法
环境、社会和公司治理工作管理办法	GRI 102: 一般披露
	GRI 103: 管理方法
重大信息内部报告制度	GRI 102: 一般披露
信息披露管理制度	GRI 102: 一般披露
关联交易管理制度	GRI 102: 一般披露
对外捐赠项目管理办法	GRI 203: 间接经济影响
招标及采购管理制度	GRI 204: 采购实践
合规管理制度	GRI 205: 反腐败
	GRI 419: 社会经济合规
派驻区域纪检专员管理办法	GRI 205: 反腐败
财务管理制度	GRI 207: 税务

制度名称	对应 GRI 披露项目
增值税发票管理细则	GRI 207: 税务
资源、能源节约管理办法	GRI 302: 能源
海上风电项目环境保护管理办法（试行）	GRI 303: 水资源与污水
	GRI 303: 水资源与污水
	GRI 304: 生物多样性
生态环境保护管理制度	GRI 305: 排放
	GRI 307: 环境合规
	GRI 306: 废弃物
固体废物管理办法	GRI 306: 废弃物
劳动合同管理办法	GRI 401: 雇佣
社会人才引进管理办法	GRI 401: 雇佣
职工福利费管理办法	GRI 401: 雇佣
本部员工考勤管理办法	GRI 401: 雇佣
员工休假管理办法	GRI 401: 雇佣
职业病危害防治管理办法	GRI 403: 职业健康与安全
电力生产安全管理办法（试行）	GRI 403: 职业健康与安全
安全教育培训管理办法	GRI 404: 培训与教育
员工教育培训管理办法	GRI 404: 培训与教育
生产安全事故报告与调查处理规定	GRI 416: 客户健康与安全
消防安全管理办法	GRI 416: 客户健康与安全

指标索引表

报告目录	GRI Standards	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	指引议题
关于本报告	编制依据	/	第一条
	报告范围	GRI 2-2	第四条
	报告期间	GRI 2-3	第四条
	报告可靠性	GRI 2-5	第六条
	称谓说明	/	/
	报告获取	GRI 2-3	/
董事长致辞	GRI 2-22	/	/
走进三峡能源	(一) 公司简介	GRI 2-1/GRI 2-9	/
	(二) 业务概况	GRI 2-6	/
	(三) 年度荣誉	/	/
	(四) 联合国 SDGs 目标回应	/	/
可持续发展管理	(一) 可持续发展治理架构	GRI 2-9/GRI 2-12/GRI 2-13/ GRI 2-14/GRI 2-17	G1.1/G1.2 第十二条
	(二) 2025 年可持续发展目标	/	/ 第十二条
	(三) 可持续发展行动	/	/ 第二条
	(四) 可持续发展相关信息报告	GRI 2-16/GRI 2-17	G4.1 第十二条
	(五) 监督与考核机制	GRI 2-18	G4.2 第十二条
	(六) 评级表现	/	/
议题重要性评估	GRI 3-1/GRI 3-2	/	第五条
尽职调查、利益相关方沟通	GRI 2-23/GRI 2-26/GRI 2-28/ GRI 2-29	S4.1/G1.1/G1.2/G2.2/ G2.3/G3.1/G3.2/G4.1/ G5.1/G5.2	第九条、 第五十二条、 第五十三条
专题	(一) 新能源 +	GRI 203-1/GRI 302-4	E5.2/E5.4/S1.1/S4.2/ S4.4 第二十九条、 第三十二条、 第三十四条、 第三十五条、 第三十八条、 第三十九条、 第四十条
	(二) 电力保供	GRI 203-1/GRI 3-3	S4.4 第十一条、 第十二条、 第十四条、 第三十八条、 第四十条、 第四十一条
	(三) 科技创新	GRI 302-4/GRI 3-3	S1.4/S2.3/S4.4 第七条、 第十一条、 第四十一条、 第四十二条、 第四十三条

报告目录	GRI Standards	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	指引议题
环境	(一) 环境管理	GRI 2-27/GRI 3-3	E3.3/E5.1/E5.3/E5.4/ E5.5/E5.6 第二十九条、 第三十三条
	(二) 应对气候变化	GRI 3-3/GRI 201-2/GRI 305-1/ GRI 305-2/GRI 305-3/GRI 305-4/ GRI 305-5	E3.1/E3.2/E3.4 第十一条、 第十三条至 第十九条、 第二十条至 第二十八条
	(三) 污染物排放与废弃物处理	GRI 301-2/GRI 303-1/GRI 303-2/ GRI 303-4/GRI 306-1/GRI 306-2/ GRI 306-3/GRI 306-5	E2.1/E2.3 第三十条、 第三十一条
	(四) 生态系统和生物多样性保护	GRI 101-1/GRI 101-2/GRI 101-3/ GRI 101-4/GRI 101-5/GRI 101-8/ GRI 203-1/GRI 304-1/GRI 304-2	E4.1 第三十二条
	(五) 资源利用与循环经济	GRI 302-1/GRI 302-3/GRI 303-3/ GRI 302-4/GRI 302-5/GRI 302-6	E1.1/E1.3/E5.2 第三十四条、 第三十五条、 第三十六条、 第三十七条
社会	(一) 员工	GRI 2-7/GRI 2-19/GRI 2-25/ GRI 2-30/GRI 401-1/GRI 401-2/ GRI 403-1/GRI 403-2/GRI 403-3/ GRI 403-4/GRI 403-5/GRI 403-6/ GRI 403-7/GRI 404-1/GRI 404-2/ GRI 404-3/GRI 405-1	S1.1/S1.2/S1.3/S1.4/S1.5 第四十九条、 第五十条
	(二) 乡村振兴与社会贡献	GRI 203-1	S4.2/S4.3/S4.4 第三十八条、 第三十九条、 第四十条
	(三) 供应商与客户	GRI 308-2/GRI 416-2/GRI 418-1	S2.1/S2.2/S3.1/S3.2 第四十四条、 第四十五条、 第四十六条、 第四十七条、 第四十八条
治理	(一) 公司治理	GRI 2-9/GRI 2-10/GRI 2-12/ GRI 2-17/GRI 2-18/GRI 2-19/ GRI 2-20	G1.1/G1.2/G1.3/G2.1/ G4.1/G4.2/G5.1/G5.2 第五十一条
	(二) 党建引领	/	G1.1 /
	(三) 商业行为	GRI 2-23/GRI 2-24/GRI 205-2	G2.1/G2.2/G2.3 第五十四条、 第五十五条、 第五十六条
	(四) 投资者关系与股东权益	GRI 2-29	G3.1/G3.2/G3.3/G4.1 第五十三条
附录	GRI 301-1/GRI 301-2/GRI 302-1/ GRI 302-3/GRI 305-1/GRI 305-2/ GRI 305-3/GRI 305-4/GRI 305-5/ GRI 306-1/GRI 306-2/GRI 306-3/ GRI 306-5/GRI 401-1	E1.1/E1.2/E1.3/E2.1/ E2.2/E2.3/E3.1/E3.2/ S1.1/S1.3/S1.4/S2.3/ S4.1/S4.3/G1.2/G4.1 第五十七条、 第五十九条	

名词释义

国务院国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
三峡集团	指	中国长江三峡集团有限公司
公司、本公司、我们、三峡能源	指	中国三峡新能源（集团）股份有限公司

读者意见反馈表

三峡能源非常关注您对本公司的 ESG 治理工作和 ESG 报告的意见。您的意见和建议，是我们持续改进报告编制工作的动力。回答好以下问题后可将表格发送至邮箱 ctgr_ir@ctg.com.cn。

1. 在本报告中，有没有您关注但没有在本报告中找到的内容？如果有，请写下您关注的内容。

2. 您对本报告中的哪一部分最为关注？

如果愿意，欢迎留下您的联系方式：

姓 名：_____

职 业：_____

电 话：_____

电子邮件：_____



本报告采用环保纸印刷



地址：北京市通州区粮市街 2 号院成大中心 5 号楼

邮编：101199

传真：010-57680279

电话：010-57680278

电子信箱：ctgr_ir@ctg.com.cn



公众号



视频号



抖音号